



ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO FBiH  
INSTITUTE FOR PUBLIC HEALTH FB&H

# STRATEŠKI PLAN

ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO  
FEDERACIJE BiH  
2025.-2031.



Sarajevo/Mostar, septembar 2025.



**ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO  
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

# **STRATEŠKI PLAN**

**ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO  
FEDERACIJE BiH  
2025.-2031.**

Sarajevo/Mostar, septembar 2025.

# SADRŽAJ

<b>1. Uvod</b> .....	6
<b>2. Proces rada na pripremi Strateškog plana</b> .....	6
<b>3. Strateški okvir</b> .....	8
3.1. Opis djelatnosti Zavoda .....	8
3.2. Organizaciona struktura Zavoda .....	11
3.3. Ljudski resursi Zavoda .....	13
3.4. Interni pravni akti Zavoda .....	18
3.5. Zakoni i strateški dokumenti koji utječu na rad Zavoda .....	21
<b>4. Procjena realizacije prethodnog Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH za period 2020–2024.</b> .....	25
4.1. Analiza anketiranja zadovoljstva zaposlenih uvjetima rada .....	28
<b>5. Analiza faktora unutrašnje sredine Zavoda</b> .....	37
5.1. SWOT analiza unutrašnje sredine Zavoda .....	37
<b>6. Analiza faktora vanjskog okruženja Zavoda</b> .....	39
6.1. PESTLE analiza faktora vanjskog okruženja Zavoda .....	39
<b>7. Definiranje misije i vizije Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH</b> .....	41
7.1. Misija .....	41
7.2. Vizija .....	42
<b>8. Definiranje strateških ciljeva, potciljeva i aktivnosti</b> .....	42
<b>9. Monitoring i evaluacija realizacije strateških ciljeva i potciljeva</b> .....	44

## SKRAĆENICE (abecednim redom)

<b>ECDC</b> (European Centre for Disease Prevention and Control)	Evropski centar za prevenciju i kontrolu bolesti
<b>EU</b> (European Union)	Evropska unija
<b>FBiH</b>	Federacija Bosne i Hercegovone
<b>FMF</b>	Federalno ministarstvo finansija
<b>FMZ</b>	Federalno ministarstvo zdravstva
<b>FZS</b>	Fakultet zdravstvenih studija
<b>IPA</b>	Fond za pomoć zemljama kandidatima ili potencijalnim kandidatima za članstvo u EU
<b>MF</b>	Medicinski fakultet
<b>MCP BiH</b>	Ministarstvo civilnih poslova BiH
<b>NVO</b>	Nevladina organizacija
<b>PESTLE</b> analysis (Political, Economic, Social, Technological, Legal and Environmental factors)	Analiza političkih, ekonomskih, socijalnih, tehnoloških, zakonodavnih i okolišnih faktora
<b>REC</b> (Regional Environmental Center)	Regionalni centar za okoliš
<b>SB</b>	Svjetska banka
<b>SZO</b>	Svjetska zdravstvena organizacija
<b>SWOT</b> analysis (Strengths, Weakness, Opportunitie, Threats)	Analiza snage, slabosti, prilika i prijetnje
<b>UNDP</b> (United Nations Development Program)	Razvojna mreža Ujedinjenih nacija
<b>UNFPA</b> (United Nations Population Fund)	Populacijski fond Ujedinjenih nacija
<b>UNEP</b> (United Nations Environment Programme)	Program Ujedinjenih nacija za zaštitu okoliša
<b>UNICEF</b> (United Nations International Children's Emergency Fund)	Fond Ujedinjenih nacija za djecu
<b>Zakon</b>	Zakon o zdravstvenoj zaštiti Federacije BiH
<b>Zavod</b> (ZZJZFBiH)	Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH
<b>ZIS</b>	Zdravstveno-statistički informacioni sistem

## PREDGOVOR



**doc. dr. sc. prim. Siniša Skočibušić, dr. med.**  
ravnatelj Zavoda za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine

okoliša do potrebe za digitalnom transformacijom i integracijom podataka – Zavod ostaje nositelj ključnih javnozdravstvenih funkcija na federalnoj razini. Naš strateški pristup temelji se na znanju, interdisciplinarnosti i partnerstvu. Plan jasno definira prioritete djelovanja, strateške i operativne ciljeve te mehanizme praćenja njihove provedbe, u skladu s načelima transparentnosti, odgovornosti i racionalnog upravljanja javnim resursima.

Strateški plan 2025.–2031. nadovezuje se na postignuća prethodnog planskog razdoblja, tijekom kojeg je Zavod ostvario znatan napredak u jačanju institucionalnih kapaciteta, laboratorijske infrastrukture, digitalizaciji procesa, edukaciji kadrova i međunarodnoj suradnji. Novo plansko razdoblje usmjereno je na daljnju modernizaciju javnozdravstvenih funkcija, usklađivanje s europskim standardima, širenje preventivnih programa i jačanje međusektorske suradnje. Poseban je naglasak stavljen na otpornost zdravstvenog sustava, inovacije u praćenju rizika i zaštitu zdravlja stanovništva u svim okolnostima.

Tijekom izrade ovog dokumenta analizirali smo i redefinirali misiju i viziju Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, kako bismo ih uskladili s novim javnozdravstvenim prioritetima, tehnološkim trendovima i potrebama društva. Time smo jasno odredili smjer djelovanja Zavoda u narednim godinama – kao moderne, učinkovite i društveno odgovorne institucije koja promiče zdravlje, prevenciju i jednak pristup zdravstvenim uslugama za sve građane.

Izrada Strateškog plana rezultat je integrativnog procesa u kojem su sudjelovale sve službe Zavoda, uz analitičku obradu podataka, anketno ispitivanje zaposlenika, SWOT i PESTLE analize te evaluaciju prethodnog

plana. Takav pristup omogućio je realnu procjenu postojećih kapaciteta i jasno definirao smjer budućeg razvoja. Zahvaljujem svim suradnicima i članovima radne skupine koji su svojim znanjem, iskustvom i predanošću doprinijeli izradi ovog dokumenta, a osobitu zahvalnost upućujem prof. dr. sc. Aidi Ramić-Čatak, koja je bila nositeljica aktivnosti izrade Strateškog plana.

Siguran sam da će provedba ovog Strateškog plana dodatno osnažiti Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH kao vodeću javnozdravstvenu instituciju koja svojim stručnim radom, integritetom i rezultatima pridonosi boljem zdravlju i većem povjerenju građana.

Ovaj dokument obvezuje sve nas na dosljednu provedbu planiranih mjera, stalno usavršavanje i partnerski pristup u ostvarivanju vizije – zdravlje kao temelj društvenog napretka i održivog razvoja.

**d**  
ravnat



**dr. med.**  
i Hercegovine

# **STRATEŠKI PLAN ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO FEDERACIJE BiH 2025–2031.**

## **1. Uvod**

Strateški plan Zavoda za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine za 2025–2029. godinu pripremljen je u skladu sa funkcijama određenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti Federacije BiH iz 2010. god., Zakonom o radijacijskoj i nuklearnoj sigurnosti u Bosni i Hercegovini iz 2007. godine te prethodnim Strateškim planom Zavoda za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine za period 2020–2024. godine.

U pripremi dokumenta uključene su preporuke za izradu strateškog planiranja za budžetske korisnike u Federaciji BiH, koje su primjenljive za Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH.

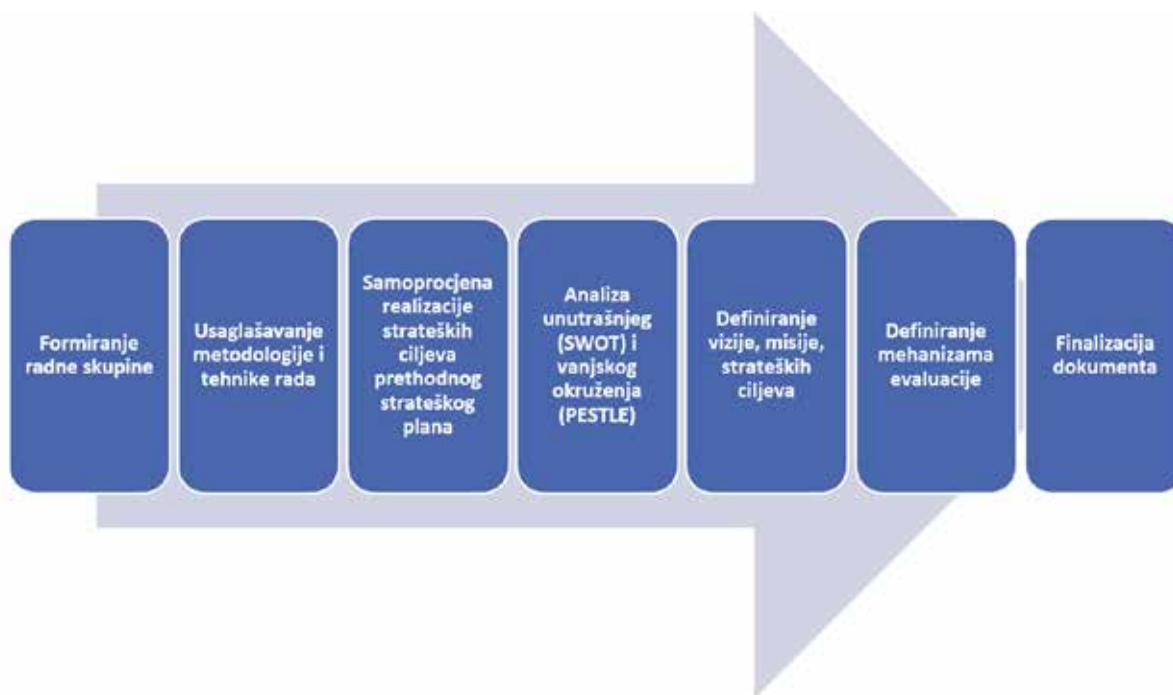
Dokument se sastoji od definirane misije, vizije i prioriteta koji su usaglašeni kao sadržaj strateških ciljeva koji se žele postići u radu Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH za period 2025–2031. godine.

## **2. Proces rada na pripremi Strateškog plana**

Finalizacija dokumenta Strateški plan Zavoda za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine za 2025–2031. realizirana je tokom 2025. godine po sljedećim fazama:

- 2.1. Formiranje radne skupine Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH (direktor, članovi kabineta direktora, pomoćnici za medicinske poslove, zdravstvenu ekologiju, finansije i pravne poslove i voditelji službi i odjela Zavoda).
- 2.2. Usaglašavanje radne skupine o metodologiji rada i akcionom planu za finalizaciju dokumenta.

- 2.3. Priprema anketnih upitnika za procjenu stepena realizacije pojedinih strateških ciljeva i potciljeva prethodnog Strateškog plana Zavoda za period 2020–2024. godine od radne skupine Zavoda i uposlenika Zavoda. Unos i obrada rezultata anketiranja.
- 2.4. Analiza unutarnjih faktora koji utječu na rad Zavoda – SWOT analiza od radne skupine Zavoda.
- 2.5. Analiza vanjskih faktora koji utječu na rad Zavoda – PEST/PESTLE analiza od radne skupine Zavoda.
- 2.6. Definiranje vizije, misije, strateških ciljeva, potciljeva, programa i aktivnosti, rokova realizacije i izvršioca.
- 2.7. Definiranje mehanizama evaluacije ostvarenih rezultata.
- 2.8. Finalizacija dokumenta i usvajanje od strane UV Zavoda.



PROCES PRIPREME STRATEŠKOG PLANA ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO FEDERACIJE BiH 2025–2031.

### **3. Strateški okvir**

Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH utemeljen je Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Odlukom o početku rada Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH (Sl. novine FBiH, br. 15/98, 48/00), na osnovu kojih je upisan u Registar javnih ustanova kod Kantonalnog suda u Sarajevu.

Djelokrug rada Zavoda definiran je Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, te je značaj javnozdravstvene djelatnosti na federalnom nivou prepoznat u mnogim zakonskim aktima i strateškim dokumentima na nivou BiH i Federacije (Ustav Bosne i Hercegovine, Ustav

Federacije BiH, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Strateški plan razvoja zdravstva u Federaciji BiH u periodu 2008–2018. godine, Statut Zavoda itd.), kao i u zakonskim i podzakonskim dokumentima zdravstvenog sektora.

#### **3.1. Opis djelatnosti Zavoda**

Prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti u Federaciji BiH Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH obavlja sljedeće javnozdravstvene djelatnosti:

- predlaže i provodi zdravstveno statistička istraživanja u svrhu praćenja, procjene i analize zdravstvenog stanja stanovništva, kao i organizacije zdravstvene zaštite;
- predlaže i provodi populaciona istraživanja u svrhu praćenja, analize i ocjene zdravstvenog ponašanja, prisutnosti populacionih faktora rizika i faktora rizika iz životne okoline, kao i drugih faktora čiji su rizici po zdravlje prepoznati;
- predlaže razvoj politika za zdravlje i planira, predlaže i učestvuje u provođenju mjera za očuvanje i unapređenje zdravlja stanovništva;
- predlaže program mjera zdravstvene zaštite;
- učestvuje u izradi nomenklature usluga i poslova zdravstvene djelatnosti;
- planira, predlaže, prati i evaluira specifičnu zdravstvenu zaštitu mladih, naročito u osnovnim i srednjim školama te na fakultetima;
- prati i evaluira provođenje preventivno-promotivnih programa te drugih mjera zdravstvene zaštite;

- priprema, prati i evaluira programe zaštite zdravlja rizičnih grupa stanovništva i stanovništva sa posebnim potrebama;
- prati i analizira epidemiološko stanje, predlaže, organizira, provodi i evaluira preventivne i protivepidemijske mjere u skladu sa propisima o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti;
- planira i vrši centralnu distribuciju vakcina, nadzire i evaluira provođenje obaveznih imunizacija;
- planira i nadzire provođenje preventivnih i protivepidemijskih mjera dezinfekcije, dezinfekcije i deratizacije;
- prati primljene doze zračenja lica profesionalno izloženih jonizirajućem zračenju, prati i ocjenjuje zdravstveno stanje zaposlenika na izvorima jonizirajućeg zračenja, prati i ocjenjuje radiološku ispravnost vode, namirnica i građevinskog materijala te vrši radiološki monitoring životne sredine FBiH;
- obavlja poslove radiološko-hemijsko-biološke zaštite u slučaju akcidenta;
- vrši kontrolu: otvorenih i zatvorenih izvora zračenja, generatora x-zraka te demontažu i skladištenje istrošenih zatvorenih izvora zračenja;
- obavlja mikrobiološku djelatnost od interesa za Federaciju BiH;
- prati, analizira, proučava i ocjenjuje zdravstvenu ispravnost vode za piće, vode za dijalizu, vode za rekreaciju, površinske i otpadne vode, stanje vodoopskrbe na terenu, zdravstvene ispravnosti životnih namirnica i predmeta opće upotrebe, kao i onih namijenjenih međunarodnom prometu;
- predlaže i provodi aktivnosti na unapređenju sistema zdravstvene sigurnosti proizvodnje i prometa životnih namirnica, vode i predmeta opće upotrebe u cilju smanjenja rizika od obolijevanja i drugih štetnih posljedica po zdravlje;
- ispituje, prati, analizira i ocjenjuje utjecaj faktora okoline na zdravlje ljudi te predlaže i učestvuje u provođenju mjera za sprečavanje njihovih štetnih djelovanja;
- planira, predlaže i provodi aktivnosti na uspostavi, razvoju i upravljanju zdravstveno-informacijskim sistemom;

- učestvuje u edukaciji zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u dodiplomskom i postdiplomskom obrazovanju kao nastavna baza fakulteta zdravstvenog usmjerenja, pod uslovom da ima zaključen ugovor sa fakultetom zdravstvenog usmjerenja;
- planira, organizira i provodi djelatnost kontinuirane medicinske edukacije i kontinuiranog profesionalnog razvoja u sektoru zdravstva;
- provodi stručna i naučna istraživanja iz oblasti javnog zdravstva;
- vodi populacione registre o oboljenjima za teritoriju Federacije te nadzire prikupljanje podataka i koordinira rad ostalih registara u zdravstvu;
- prikuplja podatke i vodi evidencije iz oblasti bolesti ovisnosti (uključujući duhan, alkohol i psihoaktivne droge);
- daje prethodno mišljenje federalnom ministru na posebne programe mjera za suzbijanje i sprečavanje bolesti ovisnosti;
- učestvuje u organizaciji i provođenju trajne edukacije zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u oblasti suzbijanja i liječenja bolesti ovisnosti;
- bavi se izdavanjem raznih oblika publikacija iz djelokruga svog rada;
- obavlja i druge poslove na zahtjev Federalnog i kantonalnih ministarstava zdravstva, zavoda zdravstvenog osiguranja Federacije i kantona te drugih pravnih i fizičkih lica;
- saraduje sa svim drugim učesnicima u sistemu javnog zdravlja, naročito sa zdravstvenim ustanovama i drugim oblicima zdravstvene službe, kao i sa nevladinim organizacijama.

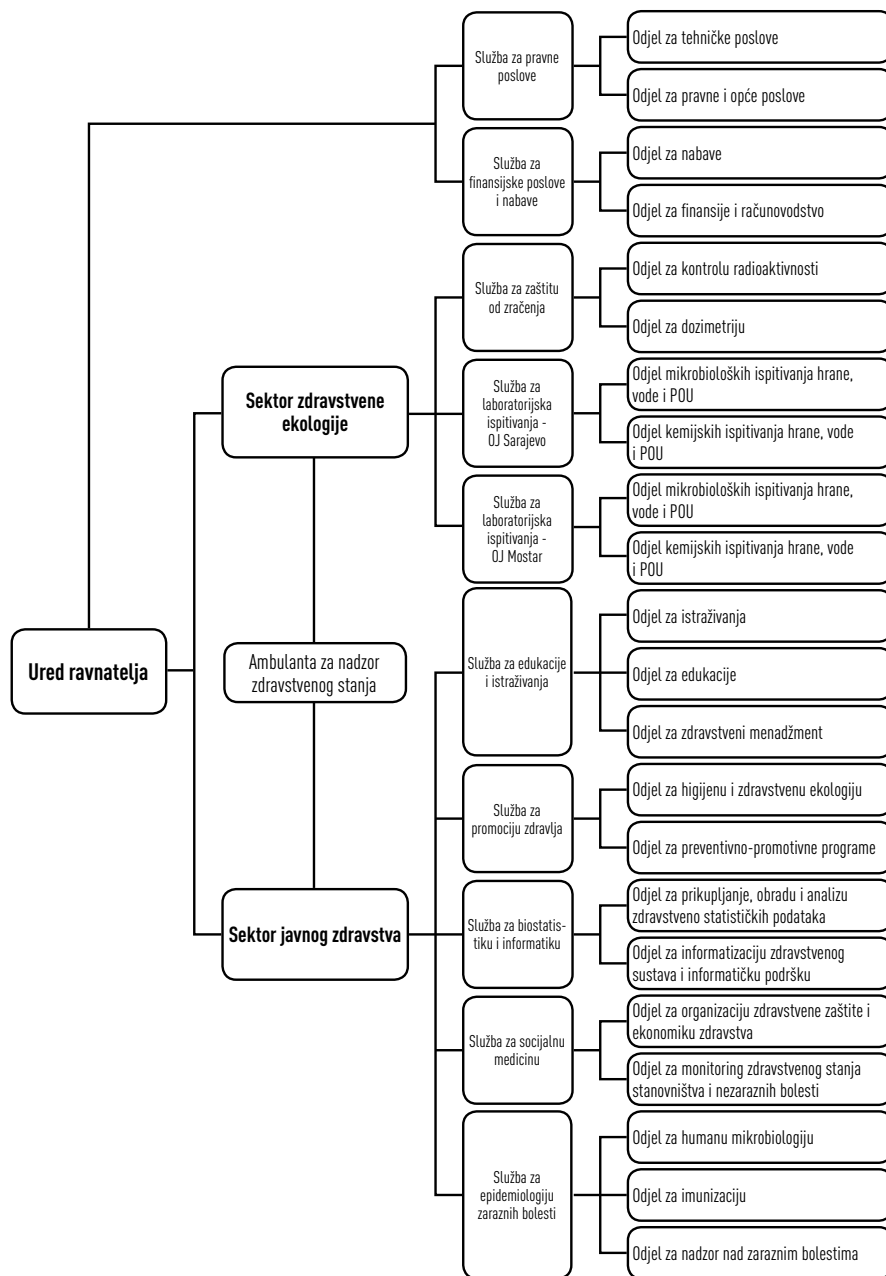
Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH, pored navedenih, obavlja i sljedeće poslove:

- koordinira i prati stručni rad zavoda za javno zdravstvo i drugih zdravstvenih ustanova koje obavljaju javnozdravstvenu djelatnost;
- daje stručno mišljenje o opravdanosti osnivanja, proširenja, promjene ili prestanka rada zdravstvene ustanove u skladu sa čl. 56., 58. i 60. ovog zakona;
- utvrđuje potrebne mjere i učestvuje u odgovoru na zahtjeve u cilju sanacije javnozdravstvenih posljedica nakon prirodnih nepogoda i nesreća izazvanih ljudskim aktivnostima u saradnji sa drugim ustanovama.

### **3.2. Organizaciona struktura Zavoda**

Zavod za javno zdravstva Federacije BiH obavlja svoju djelatnost u dvije organizacione jedinice: u Sarajevu (Ul. Maršala Tita 9) i u Mostaru (Ul. Vukovarska 46), koje u smislu organizacije i obavljanja stručnih poslova čine jedinstvenu organizacionu i funkcionalnu cjelinu.

Prema važećem Pravilniku o radu, sa dvije izmjene i dopune, organizacionu strukturu Zavoda čine Kabinet direktora (uži menadžment), Sektor javnog zdravstva sa pet službi, Sektor zdravstvene ekologije sa tri službe, Ambulanta za nadzor zdravstvenog stanja te Služba za finansijske poslove i nabavke i Služba za pravne poslove, koji su prema složenosti i zahtjevima posla organizirani kroz odjele po sljedećoj shemi:



### 3.3. Ljudski resursi Zavoda

Na dan 15. 9. 2025. godine, u Zavodu za javno zdravstvo Federacije BiH uposleno je ukupno 115 radnika od 129, koliko je odobreno u Budžetu Federacije BiH za 2025. godinu.

Prema spolnoj strukturi u Zavodu je uposleno 27 muškaraca (23,48%) i 88 žena (76,52%), dok prema starosnoj strukturi najveći udio pripada skupini 41–45 god. (22,61%) i 61–65 god. (17,40%), zatim skupini 51–55 god. (15,65%), skupini 56–60 god. (13,04%) i 46–50 god. (12,17%). Manji broj uposlenih pripada skupini 31–35 god. (9,56%) i 36–40 god. (9,56%).

**Tabela 1: Pregled uposlenih po kvalifikacionoj strukturi, starosti i spolu**

<b>1. Kabinet direktora</b>			
VSS + spec. infektologije + subspec. intenzivne med. + doc. dr. sc.	1	44	M
VSS + spec. socijalne med. + prof. dr. sc.	1	61	Ž
VSS (dipl. ing. preh. tehn.)	1	57	Ž
VSS + magistar struke (dipl. oec./mag. menadžm.)	1	65	Ž
VSS (dipl. iur.)	1	58	Ž
VSS (dipl. ing. med. rad.)	1	54	Ž
VSS (dipl. žurnalist)	1	44	M
VSS magistar struke (mag. polit.)	1	38	Ž
<b>Ukupno</b>	<b>8</b>		
<b>2. Služba za epidemiologiju zaraznih bolesti</b>			
VSS + spec. epidemiologije + prof. dr. sc.	1	49	M
VSS + spec. Epidemiologije	2	31 37	Ž Ž
VSS + spec. med. mikrobiologije + dr. sc.	1	63	Ž
VSS dr. med., specijalizant kliničke mikrobiologije	1	35	Ž
VSS (dipl. med. sestra) + mr. sc.	1	55	Ž

VSS (magistar farmacije)	1	43	Ž
VSS (dipl. sanit. ing.)	2	42 41	M M
VSS magistar struke (mag. sanit. ing.)	1	31	Ž
VŠ (viši laboratorijski tehn.)	1	65	Ž
SSS (mikrobiološki/laboratorijski/sanitarni tehn.)	3	58 61 60	Ž Ž Ž
<b>Ukupno</b>	<b>14</b>		

### 3. Služba za socijalnu medicinu

VSS + spec. socijalne med. + mr. sc.	1	53	Ž
VSS + spec. socijalne med.	1	47	Ž
VŠ (viši sanitarni tehn.)	1	63	Ž
<b>Ukupno</b>	<b>3</b>		

### 4. Služba za biostatistiku i informatiku

VSS + spec. socijalne med. + dr. sc.	1	42	Ž
VSS + spec. socijalne med.	1	63	Ž
VSS I ciklus – bachelor (bcc. poslovanja)	2	59 38	Ž Ž
VSS (dipl. med. sestra)	1	45	Ž
SSS (poljopr. tehn.)	1	53	Ž
<b>Ukupno</b>	<b>6</b>		

### 5. Služba za promociju zdravlja

VSS + spec. higijene i zdrav. ekologije. + dr. sc.	2	59 62	Ž Ž
VSS + spec. higijene i zdrav. ekologije, subspec. higijene sa dijetetikom	1	56	Ž

VSS (dipl. sociolog)	1	42	Ž
VSS (dipl. politolog)	1	41	Ž
VSS (mr. ph.)	1	39	Ž
VSS (dr. vet. med.)	1	30	Ž
SSS (laboratorijski tehn.)	1	37	Ž
<b>Ukupno 8</b>			

#### 6. Služba za edukacije i istraživanja

VSS (dr. vet. med.) + dr. sc.	1	45	Ž
VSS (dr. dent. med.), specijalizant socijalne med.	1	31	M
VSS (dipl. oec.)	1	43	Ž
VSS (dipl. oec., mag. menadžm.)	1	40	Ž
VŠ (ing. agr.)	1	60	Ž
VSS (dipl. fizioterap.)	1	60	Ž
<b>Ukupno 6</b>			

#### 7. Ambulanta za nadzor zdravstvenog stanja

VSS + spec. medicine rada + mr. sc.	1	47	M
VSS (dipl. psiholog)	1	47	Ž
VSS (dipl. med. sestra)	1	55	Ž
SSS (med. sestra)	1	47	Ž
<b>Ukupno 4</b>			

#### 8. Služba za laboratorijska ispitivanja - OJ Mostar

VSS (dipl. ing. preh. tehn., spec. tehnološke mikrobiologije)	1	49	M
VSS magistar struke (mag. preh. ing.)	1	35	M
VSS (dipl. ing. hem. tehn.)	1	57	Ž

VSS (dipl. ing. preh. tehn.)	2	62 56	Ž Ž
VSS (dipl. ing. hem.)	2	42 54	Ž Ž
VSS magistar struke (mag. ing. hem. ing.)	1	31	Ž
VSS magistar struke (mag. biol. i hem.)	1	37	M
SSS (hemijski tehn. – analitičar)	3	50 59 52	Ž Ž Ž
SSS (sanitarni tehn.)	1	44	M
SSS (mikrobiološki tehn.)	1	57	Ž
SSS (medicinski laborant)	1	58	Ž
SSS (laboratorijski tehn.)	1	58	Ž
SSS (maturant gimnazije)	1	35	M
NSS (pralja lab. posuđa)	2	64 64	Ž Ž

**Ukupno 19**

### 9. Služba za laboratorijska ispitivanja – OJ Sarajevo

VSS (dipl. ing. preh. tehn.) + dr. sc.	1	42	M
VSS (dipl. sanit. ing., mag. zdravlja ekologije)+ dr. sc.	1	44	M
VSS (dipl. ing. preh. tehn.) + mr. sc.	1	59	Ž
VSS (dipl. ing. hem.) + mr. sc.	1	44	Ž
VSS (dipl. ing. hem. tehn.)	1	63	Ž
VSS (dipl. ing. preh. tehn.)	1	57	Ž
VSS (dipl. ing. hem.)	1	49	Ž
VSS magistar struke (mag. preh. ing.)	1	41	Ž

SSS (hemijski tehn.)	3	54 62 54	Ž Ž Ž
SSS (hemijsko-tehnološki tehn.)	1	54	Ž
SSS (laboratorijski tehn.)	1	35	M
SSS (arhitektonski tehn.)	1	40	Ž
NSS (pralja lab. posuđa)	2	54 48	Ž Ž
<b>Ukupno 16</b>			

#### 10. Služba za zaštitu od zračenja

VSS (dipl. ing. hem.) + mr. sc.	2	55 50	M Ž
VSS magistar struke (mag. hem.)	1	27	M
VSS magistar struke (mag. fizike)	2	33 31	Ž Ž
VSS (dipl. fizičar)	1	42	Ž
SSS (stom. sestra)	1	55	Ž
SSS (mašinski tehn.)	1	53	M
SSS (poljoprivr. tehn.)	1	43	Ž
<b>Ukupno 9</b>			

#### 11. Služba za finansijske poslove i nabavke

VSS (dipl. oec.) + mr. sc.	1	55	Ž
VSS (dipl. oec.)	2	46 42	M M
VSS magistar struke (mag. oec.)	2	38 37	Ž Ž
VSS I ciklus – bachelor (bcc. poslovanja)	2	42 45	Ž Ž

---

**Ukupno 7**

---

**12. Služba za pravne poslove**

VSS (dipl. iur.)	2	50 52	M M
VSS (prof. odbrane i sigurnosti)	1	54	M
SSS (maturant gimnazije)	1	64	Ž
SSS (ekonomski tehn.)	1	48	M
SSS (grafički tehn.)	1	36	M
SSS (saobraćajni tehn.)	1	63	M
KV (elektromehaničar)	1	64	M
NSS (pomoćni radnik)	1	61	M
NSS (spremačice)	6	67 41 52 63 52 45	Ž Ž Ž Ž Ž Ž

---

**Ukupno 15**

---

### 3.4. Interni pravni akti Zavoda

1. Statut Zavoda za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 5/14);
2. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavca i radnika u Zavodu za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine, broj: M-02-02-01-2-125-17/22, broj: 36/2022 i broj: M-Sindikato-23/22 od 20. 10. 2022;
3. Kolektivni ugovor o izmjenama Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavca i radnika u Zavodu za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine, broj: M-01-02-01-2-301/24, broj: 35/24 i broj: 97/24 od 10. 6. 2024;

4. Pravilnik o radu, broj: UV-01-01-01-1-150-3/22 od 09. 2. 2023.  
(s Pravitkom 1: Organogram + Pravitkom 2: Sistematizacija radnih mjesta);
5. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu, broj: UV-01-01-01-1-169-2-1/24 od 14. 6. 2024.
6. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, broj: UV-01-01-01-1-178-3/25 od 25. 02. 2025.
7. Pravilnik o evidenciji i kontroli radnog vremena, broj: UV-01-01-01-5/2022 od 01. 6. 2022;
8. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o evidenciji i kontroli radnog vremena, broj: UV-01-01-01-1-4/23 od 04. 12. 2023.
9. Pravilnik o organizovanju i funkcionisanju Službe za RHB zaštitu, broj: S-01-02-01-2-867/23 od 01. 9. 2023;
10. Pravilnik o akademskom i stručnom usavršavanju i obrazovanju zaposlenika Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-155-25-1/13 od 29. 7. 2013;
11. Pravilnik o načinu i postupku obavljanja mentorstva te finansiranja glavnih mentora i komentora u Zavodu za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-176-4/25 od 29. 01. 2025.
12. Pravilnik o načinu i uvjetima učešća radnika Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH u međunarodnim i drugim stručno-istraživačkim projektima, broj: UV-01-01-01-1-156-2/23 od 20. 7. 2023;
13. Pravilnik o javnim nabavkama roba, usluga i radova u Zavodu za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine, broj: UV-01-01-01-1-182-2-1/25 od 24. 7. 2025.
14. Pravilnik o internim kontrolama i internim kontrolnim postupcima u Zavodu za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-82-17-1/16 od 07. 07. 2016;
15. Pravilnik o računovodstvu i računovodstvenim politikama Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-148-21/21 od 25. 5. 2021;
16. Pravilnik o materijalnom poslovanju u Zavodu za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-107-13-1/18 od 01. 6. 2018;
17. Pravilnik o popisu imovine, potraživanja, obaveza i zaliha, broj: S-01-02-01-2-1682/22 od 30. 12. 2022;

18. Uputstvo o načinu vođenja evidencije stalnih sredstava i sitnog inventara, broj: UV-01-01-01-1-148-47/21 od 13. 8. 2021;
19. Procedura o preuzimanju, korištenju i održavanju stalnih sredstava iz projekata koji se implementiraju preko Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: S-10-02-02-9.1-1087/12 od 01. 11. 2012;
20. Procedura o vođenju zaliha laboratorijskog materijala, kancelarijskog i ostalog materijala, sitnog inventara i vakcina, broj: M-10-02-02-9.1-490/23 od 29. 12. 2023.
21. Pravilnik o korištenju službenih vozila, broj: M-01-02-01-2-228/23 od 02. 6. 2023;
22. Pravilnik o zaštiti od požara, broj: UV-01-01-01-1- 30-3-1/17 od 18. 1. 2017;
23. Pravilnik o provođenju Zakona o zaštiti ličnih podataka u Zavodu za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-93-30-1/20 od 14. 12. 2020;
24. Pravilnik o prevenciji i borbi protiv korupcije s Planom borbe korupcije u Zavodu za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-155-30-1/13 od 29. 10. 2013;
25. Kodeks ponašanja uposlenika Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: UV-01-01-01-1-148-22/21 od 25. 5. 2021;
26. Pravilnik o izradi, čuvanju i upotrebi pečata i štambilja, broj: UV-01-01-01-1-54-35/06 od 31. 8. 2006.
27. Pravilnik o kancelarijskom i arhivskom poslovanju, broj: UV-972-6/04 od 8. 11. 2004.
28. Pravilnik o korištenju, sigurnosti i zaštiti informatičke opreme i podataka, broj: UV-01-01-01-1-54-33/06 od 31. 8. 2006.
29. Pravilnik o formiranju cijena, broj: U-196-29/03 od 14. 10. 2003.
30. Odluka o direktnoj primjeni zakonskih i podzakonskih propisa iz oblasti budžetskog poslovanja, broj: UV-01-01-01-1-82-16/16 od 07. 7. 2016;
31. Plan integriteta Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: S-01-01-01-2-183-4-7-1/22 od 28. 11. 2022.
32. Odluka o usvajanju Strategije upravljanja rizicima Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, broj: Uv-01-01-01-1-148-69/21 od 16. 12. 2021.

### **3.5. Zakoni i strateški dokumenti koji utječu na rad Zavoda**

Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH, kao javno zdravstvena ustanova, čija je djelatnost definirana čl. 116. i 117. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Službene novine Federacije BiH", br. 46/10 i 75/13) kroz obavljanje redovne djelatnosti primjenjuje i sljedeće zakone i podzakonske akte:

- iz oblasti epidemiologije: Zakon o zaštiti stanovništva od zaraznih bolesti ("Službene novine Federacije BiH", broj 29/05), sa podzakonskim aktima donesenim na osnovu navedenog zakona;
- iz oblasti zdravstvene statistike i evidencija u oblasti zdravstva: Zakon o evidencijama u oblasti zdravstva ("Službene novine Federacije BiH", broj 37/12), Zakon o statistici u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 63/03 i 9/09), sa podzakonskim aktima donesenim na osnovu navedenih zakona;
- iz oblasti zdravstvene ekologije: Zakon o hrani ("Službeni glasnik BiH", broj 50/04); Zakon o zdravstvenoj ispravnosti živežnih namirnica i predmeta opće upotrebe ("Službeni list RBiH", br. 2/92 i 13/94-izvorno objavljen u "Službenom listu SFRJ", broj 53/91), Zakon o zdravstvenom nadzoru životnih namirnica i predmeta opće upotrebe ("Službeni list SR BiH", br. 43/86 i 18/90) te Zakon o kontroli kvaliteta određenih proizvoda pri uvozu i izvozu ("Službene novine Federacije BiH", broj 21/97) sa podzakonskim aktima donesenim na osnovu navedenih zakona;
- iz oblasti zaštite od zračenja: Zakon o radijacijskoj i nuklearnoj sigurnosti u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", broj 88/07), sa podzakonskim aktima donesenim na osnovu navedenog zakona.

### **3.6. Sporazumi o saradnji Zavoda sa drugim ustanovama i sadržaj rada**

Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH intezivno radi na jačanju intersektorijske saradnje sa relevantnim ustanovama u zdravstvenom i drugim sektorima, kao i organizacijama civilnog društva.

U tom smislu, Zavod je sklopio brojne ugovore o saradnji od kojih su važniji sljedeći:

### ***Sporazumi sa obrazovnim ustanovama***

1. Ugovor o saradnji sa Sveučilištem u Mostaru, Medicinski fakultet, broj: M-01-02-01-2-338/22 od 27. 10. 2022. i broj: 1-1894/22 od 02. 11. 2022.
2. Ugovor o saradnji sa Sveučilištem u Mostaru, Fakultet zdravstvenih studija, broj: M-01-02-01-2-339/22 od 27. 10. 2022. i broj: 1-1618/22 od 02. 11. 2022.
3. Memorandum o saradnji sa Sveučilištem u Mostaru, Medicinski fakultet, broj: M-01-02-01-2-400/22 od 27. 12. 2022. i broj: 01-1-2300/22 od 23. 12. 2022. (unapređenje sistema preventivnih programa zaštite oralnog zdravlja u okviru MADE projekta (Mobile Acces Dental Clinic) Interreg-IPA CBC).
4. Ugovor o saradnji sa Sveučilištem u Mostaru, Farmaceutski fakultet, broj: M-01-02-01-2-187/25 od 11. 3. 2025. i broj: 09-01-205/25 od 24. 02. 2025.
5. Sporazum o saradnji sa Univerzitetom u Sarajevu, Fakultet zdravstvenih studija, broj: S-01-02-01-2-343/20 i broj: 02-1-330/20 od 25. 02. 2020.
6. Sporazum o naučnoistraživačkoj, stručnoj i poslovno-tehničkoj saradnji sa Univerzitetom u Sarajevu, Prirodno-matematički fakultet, broj: S-01-02-01-2-468/13 i broj: 01-01-635/1-2013 od 20. 3. 2013.
7. Sporazum o saradnji sa Univerzitetom Sarajevo School of Science and Technology, broj: S-01-02-01-2-471/22 od 19. 4. 2022.
8. Memorandum o saradnji sa Sveučilištem u Splitu, Kemijsko-tehnološki fakultet, broj: M-01-02-01-2-316/24 od 14. 6. 2024. i klasa: 605-01/24-01/049, ur. broj: 2181-234-01-01-24-01 od 10. 9. 2024.
9. Sporazum o saradnji na projektima i aktivnostima unapređenja poslovnih procesa i promicanju najboljih praksi sa Sveučilištem u Zagrebu, Medicinski fakultet, broj: M-01-02-01-2-43/19 od 25.02.2019. i klasa: 112-04/19-02-1, ur. broj: 380-99-10101-19-11348 od 07. 3. 2019.

### ***Sporazum sa ustanovama u BiH i regionu:***

1. Sporazum o saradnji sa Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo, broj: M-01-02-01-2-175/25 od 10.03.2025. i klasa: 900-01-24-15/19, ur. broj: 117-17-170-25-2 od 14. 3. 2025.

### ***Sporazumi sa nevladinim organizacijama:***

1. Memorandum o saradnji sa Udrugom KAP, Mostar, Kneza Višeslava bb (TC Testera, 1 kat), broj: M-01-01-01-2-321/23 i broj: 29/23 od 21. 8. 2023. (edukativne radionice za uvođenje imunizacije protiv HPV-a u FBiH i promocija programa imunizacije protiv HPV-a, kao i edukativnih radionica)
2. Udruženje građana, roditelja i prijatelja djece sa dijabetesom "Novi Horizonti", Tuzla, Tržni centar Sjenjak, broj: S-04-02-3-828/22 i 35/2022 od 07. 6. 2022. (unapređenje sistema evidencije o broju oboljelih od dijabetesa, štampanje promotivno-preventivnih materijala i edukacija zdravstvenih radnika u svrhu efikasnijeg sistema izvještavanja)
3. Sporazum o saradnji sa Udruženjem "NGO Marathon", Skenderpašina 1, Sarajevo, broj: S-01-02-01-2-1684/24 od 19. 12. 2024.
4. Sporazum o saradnji sa Udruženjem ljekara za nefrologiju, hemodijalizu i transplantaciju bubrega BiH, Bolnička 25, KCUS – Klinika za nefrologiju, Sarajevo, broj: M-01-02-01-2-257/25 od 09. 7. 2025.
5. Sporazum o saradnji sa Udruženjem za unapređenje obrazovanja i podrške djeci sa poteškoćama u razvoju "Edukacija za sve" (EDUS), Zvornička 9, Sarajevo, broj: M-09-02-8-373/24 i broj: 61-07/24 od 08. 7. 2024.
6. Memorandum o saradnji sa Udrugom za promicanje urbane kulture u Hercegovačko-neretvanskoj županiji, Mile Budaka 121, Mostar, broj: M-01-02-01-2-322/23 i broj: 01-20/23 od 21. 8. 2023.
7. Protokol o saradnji sa Udruženjem za prevenciju ovisnosti NARKO-NE, Zagrebačka 18 (ured Josipa Vrancaša 21), Sarajevo, broj: S-01-02-01-2-1061/23 od 05. 7. 2023. i broj: I-18-06/23 od 05. 6. 2023.
8. Sporazum o saradnji sa Udrugom "Zdrav život – KINEZIS", Dubrovačka 132, Mostar

9. Udruženje “Majka i dijete – Bombon” (UMDB) i Institut za majku i dijete pri UMDB, broj: S-01-02-01-2-74/20 od 16. 01. 2020. (edukacija o planiranju porodice, odgovornom i zdravom roditeljstvu, promocija predškolskog odgoja i obrazovanja, sticanje pravilne ishrane djeteta od najranijeg uzrasta, promicanje važnosti dojenja i pravilne ishrane za rast i razvoj).
10. Sporazum o saradnji sa Fondacijom FAMI, broj: S-04-02-3-849/19 od 09. 7. 2019.

#### **4. Procjena realizacije prethodnog Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH za period 2020–2024.**

Procjena realizacije prethodnog Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH za period 2020–2024. godine predstavlja analizu učinka ili rezultata ostvarenih u odnosu na postavljene specifične strateške ciljeve, potciljeve i programe u navedenom dokumentu.

##### ***Procjena realizacije strateških ciljeva i potciljeva***

Procjena stepena realizacije strateških ciljeva i potciljeva Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH za period 2020–2024. godine radila se obradom rezultata anketnog upitnika na koji su odgovorili članovi radne skupine i rukovodioci organizacionih jedinica Zavoda. (Prilozi 2–4)

Analiza je urađena sistemom ocjenjivanja tri strateška cilja Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH za period 2020–2024. godine, koristeći bodovanje ocjenama 1–5, na način tako da se prvo bodovao svaki strateški potcilj, a zbirom tih ocjena dobio se prosjek ocjene stepena realizacije za pojedini strateški cilj.

Bodovi su se dodjeljivali na skali 1–5 prema sljedećim kriterijima:

1. Aktivnost nikada nije započeta.
2. Aktivnost je započeta, bilježi minimalni napredak i zahtijeva bolji pristup.
3. Aktivnost je realizirana sa dosta oblasti koje je potrebno dalje potpuno razvijati.
4. Aktivnost je realizirana većim dijelom, sa oblastima koje su solidno razvijene i imaju potencijal za daljnje unapređenje.
5. Aktivnost u potpunosti realizirana, sa jasno vidljivim rezultatima. (Tabela 2)

Također, urađena je analiza zadovoljstva uvjetima rada obradom rezultata anketnog upitnika na koji su odgovorili uposlenici Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH. (Prilog 5)

**Tabela 2: Ocjena realizacije Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2020-2024. godine**

<b>Strateški cilj/potcilj</b>	<b>Prosječna ocjena strateškog cilja (zbir ocjena strateških potciljeva)</b>
<b>Strateški cilj 1: Jačanje kapaciteta Zavoda</b>	
<b>Strateški potciljevi:</b>	
a) jačanje i razvoj ljudskih resursa	3,58
b) jačanje unutrašnje organizacije i upravljanja	4,12
c) rješavanje statusa prostornih kapaciteta Zavoda	3,59
d) nabavka nedostatne opreme i održavanje postojeće računarske opreme u Zavodu	4,29
e) nabavka nedostatne opreme i održavanje postojeće laboratorijske opreme u Zavodu	3,70
f) procjena efikasnog korištenja postojeće laboratorijske opreme u Zavodu	3,88
g) certificiranje i akreditacija Zavoda	3,88
h) osiguranje dodatnih izvora finansiranja i kreiranje finansijskih planova baziranih na relevantnim informacijama i prioritizaciji razvojnih projekata	4,29
i) procjena unaprijeđenog finansijskog menadžmenta u Zavodu	4,17
<b>Prosječna ocjena realizacije Strateškog cilja 1</b>	<b>3,94</b>
<b>Strateški cilj/potcilj</b>	<b>Prosječna ocjena strateškog cilja (zbir ocjena strateških potciljeva)</b>
<b>Strateški cilj 2: Jačanje vodeće uloge Zavoda kroz unapređenje temeljnih funkcija</b>	
<b>Strateški potciljevi:</b>	

a) unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring	4,11
b) unapređenje istraživačkih aktivnosti Zavoda	4,29
c) razvoj i unapređenje preventivnih programa i promotivnih intervencija Zavoda	4,47
d) unapređenje edukativnih aktivnosti Zavoda	4,29
e) unapređenje stručno-referalnih/referentnih aktivnosti Zavoda	4,17
<b>Prosječna ocjena realizacije Strateškog cilja 2</b>	<b>4,26</b>

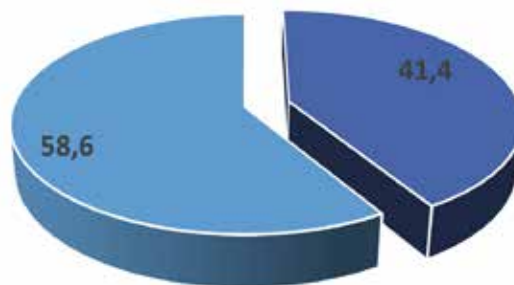
<b>Strateški cilj/potcilj</b>	<b>Ukupna ocjena strateškog cilja (zbir ocjena strateških potciljeva)</b>
<b>Strateški cilj 3: Kontinuirano proaktivno djelovanje na donosiocima odluka i politika, struku i javnost</b>	
<b>Strateški potciljevi:</b>	
a) jačanje saradnje sa zakonodavstvenim i izvršnim organima vlasti na svim nivoima	4,00
b) unaprijeđen razvoj partnerskih odnosa i saradnje sa FMZ	3,70
c) jačanje saradnje sa zdravstvenim ustanovama u javnom sektoru	3,70
d) jačanje saradnje sa ustanovama u privatnom sektoru	3,53
e) jačanje saradnje sa drugim relevantnim ustanovama izvan zdravstvenog sektora	4,06
f) jačanje saradnje sa organizacijama civilnog društva	4,24
g) jačanje saradnje sa sredstvima medija	4,71

<i>h) jačanje saradnje sa drugim relevantnim ustanovama u regionu važnim za javno zdravlje</i>	4,12
<b><i>Prosječna ocjena realizacije Strateškog cilja 3</i></b>	<b>4,00</b>
<b><i>Ukupna prosječna ocjena realizacije Strateških ciljeva 1-3</i></b>	<b>4,06</b>

#### 4.1. Analiza anketiranja zadovoljstva zaposlenih uvjetima rada

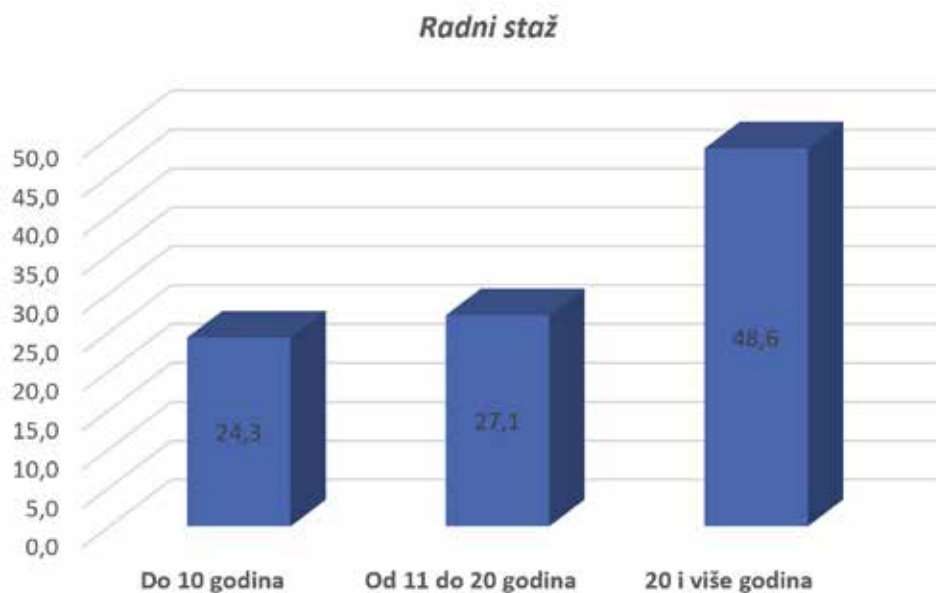
Na upitnik "Procjena zadovoljstva zaposlenih" u ZZJZ FBiH odgovorilo je 70 zaposlenika, što čini 59,3% od ukupno zaposlenih u Zavodu.

Kao mjesto rada Sarajevo navodi 58,6% ispitanika, dok 41,4% zaposlenih mjesto rada navodi Mostar. (Grafikon 1)



GRAFIKON 1. MJESTO RADA

Iz rezultata o godinama staža vidljivo je da najveći procenat ispitanika, njih 48,6%, ima **20 i više godina** radnog staža, što ukazuje na dominantnu zastupljenost iskusnih radnika. Najmanje ispitanika ima radnog staža do 10 godina ili 24,3%. (Grafikon 2)



GRAFIKON 2. RADNI STAŽ

**Tabela 3. Zadovoljstvo rukovođenjem Vašeg odjela/službe/sektora u Zavodu**

Zadovoljstvo rukovođenjem Vašeg odjela/  
službe/sektora u Zavodu

Ocjene	N	%
1	8	11,4
2	3	4,3
3	4	5,7
4	17	24,3
5	38	54,3
Ukupno	70	100,0

Generalno, rezultati pokazuju **visok stepen zadovoljstva rukovođenjem odjela/službe/sektora**. Najveći procenat ispitanika (54,3%) dao je ocjenu 5, što ukazuje na izuzetno visok nivo zadovoljstva. Kada se tome doda i 24,3% ispitanika koji su dali ocjenu 4, dolazimo do ukupno

78,6% pozitivnih ocjena. Nezadovoljstvo rukovođenjem **odjela/službe/sektora** iskazalo je **15,7% ispitanika, dok je 5,7% ispitanika zadržalo neutral stav o ovom pitanju. (Tabela 3)** **Prosječna ocjena za zadovoljstvo rukovođenja odjelima/službama/sektorima je 4,06 – što znači da je većina ispitanika zadovoljna rukovođenjem pretpostavljenih.**

**Tabela 4. Zadovoljstvo rukovođenjem Zavoda**

Zadovoljstvo rukovođenjem Zavoda		
Ocjene	N	%
2	3	4,3
3	8	11,4
4	21	30,0
5	38	54,3
Ukupno	70	100,0

Ispitanici su u visokom procentu iskazali zadovoljstvo rukovođenjem Zavoda: 84,3%, dok 15,7% ispitanika nije zadovoljno ili zadržava neutralan stav o ovom pitanju. (Tabela 4)

**Prosječna ocjena za rukovođenje Zavoda je 4,34 i ukazuje na izrazito zadovoljstvo ispitanika rukovođenjem Zavoda.**

**Tabela 5. Zadovoljstvo radnim mjestom u Zavodu**

Zadovoljstvo Vašim radnim mjestom u Zavodu		
Ocjene	N	%
1	1	1,4
2	4	5,7
3	5	7,1
4	20	28,6
5	40	57,1
Ukupno	70	100,0

Ispitanici, njih 85,7%, jesu vrlo zadovoljni ili zadovoljni svojim radnim mjestom u Zavodu (ocjene 4 i 5). Manji dio ispitanika, njih 7,1%, zauzima **neutralan stav**, što može značiti da nisu ni posebno zadovoljni ni nezadovoljni, dok je 7,1% ispitanika nezadovoljno ili vrlo nezadovoljno (ocjene 1 i 2) svojim radnim mjestom. (Tabela 5)

**Prosječna ocjena za zadovoljstvo radnim mjestom je 4,34 i ukazuje da je veliki broj zaposlenika zadovoljan svojim radnim mjestom u Zavodu.**

**Tabela 6: Zadovoljstvo radnim zadacima u Zavodu**

Zadovoljstvo Vašim radnim zadacima U Zavodu		
Ocjene	N	%
2	4	5,7
3	8	11,4
4	24	34,3
5	34	48,6
Ukupno	70	100,0

Rezultati ukazuju na visok nivo zadovoljstva ispitanika njihovim radnim zadacima: njih 82,9% (ocjene 4 i 5). Dio ispitanika nije ni zadovoljan ni nezadovoljan svojim radnim zadacima: 11,4%, dok je vrlo mali broj ispitanika iskazao nezadovoljstvo svojim radnim zadacima: 5,7%. (Tabela 6)

**Prosječna ocjena za zadovoljstvo radnim zadacima je 4,26 i ukazuje da je veliki broj zaposlenika zadovoljan svojim radnim zadacima u Zavodu.**

**Tabela 7. Zadovoljstvo uslovima rada u Zavodu**

Zadovoljstvo uslovima rada u Zavodu		
Ocjene	N	%
1	2	2,9

2	1	1,4
3	9	12,9
4	27	38,6
5	31	44,3
Ukupno	70	100,0

U visokom procentu, 82,9%, ispitanici su uslove rada ocijenili kao vrlo zadovoljavajuće ili zadovoljavajuće (ocjene 4 i 5). Neutralan stav o ovom pitanju zauzima 12,9% ispitanika, dok je 4,3% ispitanika nezadovoljno ili vrlo nezadovoljno uslovima rada u Zavodu (ocjene 1 i 2). (Tabela 7)

**Prosječna ocjena za zadovoljstvo uslovima rada u Zavodu je 4,20, i ukazuje da je veliki broj zaposlenika zadovoljan uslovima rada u Zavodu.**

**Tabela 8. Zadovoljstvo mogućnostima profesionalnog razvoja i edukacije u Zavodu**

Zadovoljstvo mogućnostima profesionalnog razvoja i edukacije u Zavodu		
Ocjene	N	%
1	9	12,9
2	8	11,4
3	8	11,4
4	24	34,3
5	21	30,0
Ukupno	70	100,0

Iako većina zaposlenih ima **pozitivno mišljenje**: 64,3% (ocjene 4 i 5), skoro **četvrtina ispitanika nije zadovoljna**: 24,3% (ocjene 1 i 2). Neutralan stav o ovom pitanju zauzima 11,4% ispitanika. (Tabela 8)

**Prosječna ocjena zadovoljstva mogućnostima profesionalnog razvoja i edukacije u Zavodu je 3,57.** Ovaj rezultat ukazuje na **umjereno zadovoljstvo**, ali i na mogućnost poboljšanja u ponudi edukacija i prilika za profesionalni razvoj zaposlenika Zavoda.

**Tabela 9. Zadovoljstvo plaćom i finansijskim stimulacijama u Zavodu**

Zadovoljstvo Vašom plaćom i finansijskim stimulacijama u Zavodu

Ocjene	N	%
1	3	4,3
2	3	4,3
3	11	15,7
4	38	54,3
5	15	21,4
Ukupno	70	100,0

Prema ovim rezultatima, većina zaposlenih u Zavodu: 54,3% je zadovoljna plaćom i finansijskim stimulacijama, skoro četvrtina ispitanika je vrlo zadovoljna, 21,4% ispitanika plaćom i finansijskim stimulacijama. Neutralan stav o ovom pitanju zauzima 15,7% ispitanika, dok je 8,6% ispitanika vrlo nezadovoljno ili nezadovoljno plaćom i finansijskim stimulacijama u Zavodu (ocjene 1 i 2). (Tabela 9)

**Prosječna ocjena zadovoljstva plaćom i finansijskim stimulacijama u Zavodu je 3,84.** Ovaj rezultat ukazuje na **relativno visok nivo zadovoljstva**, pri čemu većina zaposlenih ocjenjuje finansijske uslove pozitivno, ali postoji i određeni broj ispitanika koji su neutralni ili nezadovoljni.

**Tabela 10. Zadovoljstvo drugim oblicima stimulacije u Zavodu (osim finansijskih)**

Zadovoljstvo drugim oblicima stimulacije u Zavodu (osim finansijskih)

Ocjene	N	%
1	9	12,9
2	11	15,7
3	12	17,1
4	22	31,4

5	16	22,9
Ukupno	70	100,0

Više od polovine ispitanika je zadovoljno i drugim oblicima stimulacije koje Zavod pruža: 54,3% (ocjene 4 i 5). Ipak više od jedne četvrtine ispitanika je vrlo nezadovoljno ili nezadovoljno: 28,6% (ocjene 1 i 2). Neutralan stav o ovom pitanju zadržava 17,1% ispitanika. (Tabela 10)

**Prosječna ocjena za ovo pitanje je 3,36 – što znači da je relativno veliki broj zaposlenika zadovoljan i drugim oblicima stimulacije, ali istovremeno ukazuje i na prostor za poboljšanje, jer prosječna ocjena nije visoka. Iako mnogi zaposlenici prepoznaju i druge oblike stimulacije, očito postoji značajan broj onih koji nisu u potpunosti zadovoljni.**

**Tabela 11. Zadovoljstvo međuljudskim odnosima u Zavodu**

Zadovoljstvo međuljudskim odnosima u Zavodu		
Ocjene	N	%
1	5	7,1
2	8	11,4
3	20	28,6
4	18	25,7
5	19	27,1
Ukupno	70	100,0

Ovdje možemo primijetiti da je zadovoljstvo međuljudskim odnosima u Zavodu prilično podijeljeno. Najveći broj ispitanika, njih 52,8, jeste vrlo zadovoljan ili zadovoljan međuljudskim odnosima u Zavodu. Visok procenat ispitanika, 28,6%, zauzima neutralan stav, odnosno nisu ni zadovoljni ni nezadovoljni međuljudskim odnosima, dok 18,5% ispitanika negativno ocjenjuje međuljudske odnose u Zavodu. (Tabela 11)

**Prosječna ocjena za međuljudske odnose u Zavodu je 3,54** – što znači da je veliki broj zaposlenika zadovoljan međuljudskim odnosima, ali s druge strane nije zanemariv broj zaposlenika koji nisu zadovoljni međuljudskim odnosima u Zavodu.

**Tabela 12. Zadovoljstvo komunikacijom između zaposlenih u Zavodu**

Zadovoljstvo komunikacijom između  
zaposlenih u Zavodu

Ocjene	N	%
1	3	4,3
2	11	15,7
3	20	28,6
4	15	21,4
5	21	30,0
Ukupno	70	100,0

Komunikacijom između zaposlenih u Zavodu vrlo je zadovoljno ili zadovoljno 51,4% ispitanika (ocjene 4 i 5). Ostali zaposlenici nemaju jasno iskazan stav o ovom pitanju, 28,6%, dok je 20% vrlo nezadovoljno ili nezadovoljno komunikacijom između zaposlenih u Zavodu (ocjena 1 i 2). (Tabela 12)

**Prosječna ocjena za komunikaciju između zaposlenih u Zavodu je 3,57** – što znači zadovoljstvo komunikacijom među zaposlenim, ali istovremeno postoji prostor za poboljšanjem komunikacije između zaposlenih.

**Tabela 13. Zadovoljstvo timskim radom u Zavodu**

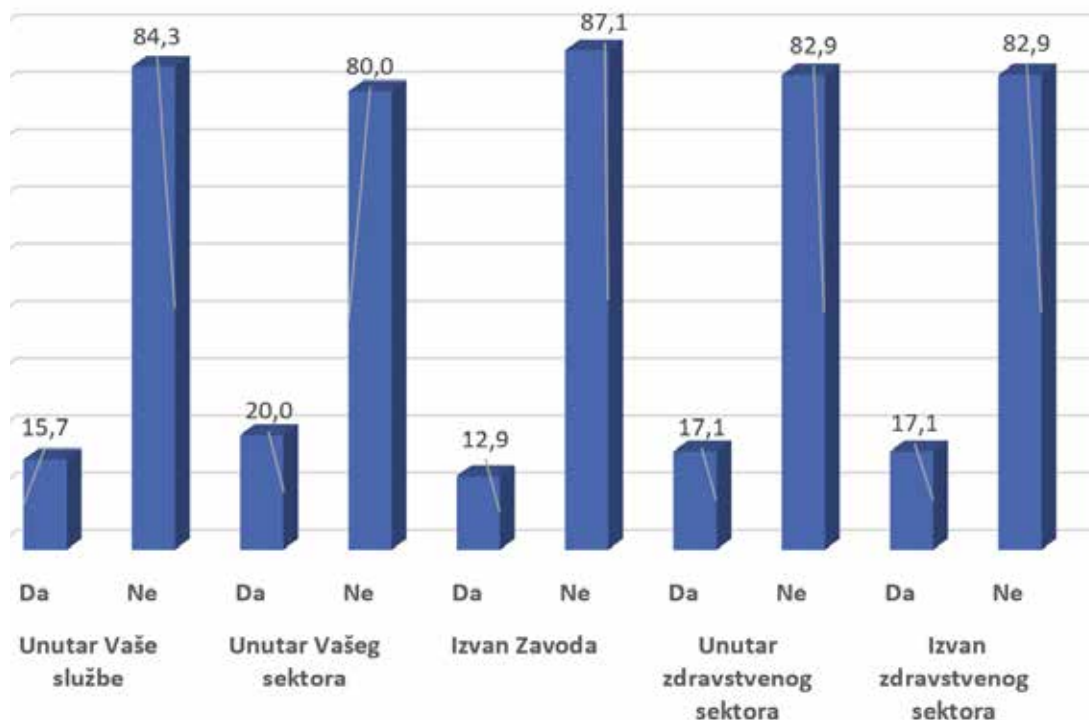
Zadovoljstvo timskim radom u Zavodu

Ocjene	N	%
1	3	4,3
2	10	14,3

3	18	25,7
4	19	27,1
5	20	28,6
Ukupno	70	100,0

Više od polovine ispitanika ili 55,7% je vrlo zadovoljno ili zadovoljno timskim radom u Zavodu (ocjene 4 i 5). Jedna četvrtina zaposlenika: 25,7% neutralna je o ovom pitanju, dok je 18,6% ispitanika nezadovoljno timskim radom u Zavodu (ocjene 1 i 2). (Tabela 13)

**Prosječna ocjena za timski rad u Zavodu je 3,61 i ukazuje da postoji veliki broj ispitanika koji timski rad cijene zadovoljavajućim, ali svakako ima prostora za poboljšanje**



GRAFIKON 3. PROMJENA RADNOG MJESTA

Na pitanje o promjeni radnog mjesta većina ispitanika odgovorila je da ne bi mijenjala svoje radno mjesto, što navodi na zaključak da je većina zaposlenika Zavoda zadovoljna svojim radnim mjestom. U dosta manjim procentima zaposlenici su iskazivali želju za promjenom radnog mjesta. Najviše ispitanika, njih 20%, voljelo bi promijeniti svoje radno mjesto, ali u okviru sektora u kojem već rade, a najmanji broj ispitanika, njih 12,9%, volio bi svoje radno mjesto zamijeniti drugim radnim mjestom izvan Zavoda. (Grafikon 3)

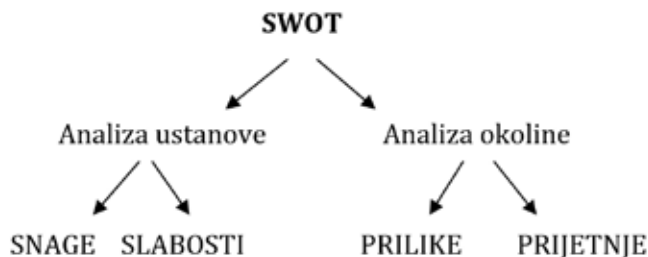
## 5. Analiza faktora unutrašnje sredine Zavoda

Pod unutrašnjom sredinom podrazumijeva se djelovanje faktora koji djeluju unutar ustanove i na koje menadžment može djelovati. To su faktori koji formiraju kontekst u kojem se odvija rad ustanove, a uključuju organizacijsku strukturu, procese rada i resurse koji stoje na raspolaganju ustanove.

### 5.1. SWOT analiza unutrašnje sredine Zavoda

SWOT matrica je konceptualni okvir za analizu koja olakšava uspoređivanje vanjskih prilika i prijetnji s unutarnjim snagama i slabostima ustanove. Cilj SWOT analize je ostvariti usklađenost između strategije ustanove s jedne i unutrašnjih slabosti i vanjskih utjecaja s druge strane.

SWOT matrica analizira snage, slabosti, prilike i prijetnje te omogućava zaključke o optimalnom korištenju trenutnih resursa ustanove u svjetlu unutrašnje situacije, kao i mogućnostima budućeg razvoja potrebnih resursa. U SWOT analizi važno je zabilježiti ne samo faktore koje je moguće kvantificirati već i one faktore koji se ne mogu kvantificirati, ali mogu biti spomenuti kao izjava ili uvjerenje.



**Tabela broj 14: Rezultati SWOT analize Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH**

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zakonom regulirana djelatnost javnog zdravstva i Zavoda, sa jasno definiranim spektrom funkcija</li> <li>• Raspoloživi prostorni kapaciteti i oprema</li> <li>• Budžetsko finansiranje</li> <li>• Kvalitetni ljudski resursi</li> <li>• Funkcionalna organizacijska struktura</li> <li>• Specifični edukativni programi</li> <li>• Istraživački potencijal i iskustvo</li> <li>• Saradnja sa ustanovama u zdravstvenom i drugim sektorima</li> <li>• Međunarodna saradnja</li> <li>• Kontinuirana akreditacija ispitnih metoda</li> <li>• Sistem evidencija u oblasti zdravstva</li> <li>• Profesionalna reputacija</li> <li>• Institucionalna vidljivost</li> <li>• Proaktivniji odnos sa javnošću i medijima</li> <li>• Preventivni zdravstveni programi</li> <li>• Nastavna baza za fakultete zdravstvenog i nezdravstvenog usmjerenja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedovoljna interna komunikacija</li> <li>• Nedovoljan broj stručnih sastanaka</li> <li>• Nedovoljno profesionalno usavršavanje</li> <li>• Međuljudski odnosi</li> <li>• Nedovoljno zastupljen timski rad</li> <li>• Nedostatak sredstava za održavanje opreme</li> <li>• Nedostatak podrške za digitalizaciju</li> <li>• Nedostatak proračunskih sredstava za istraživanja</li> <li>• Nepovoljna dobna struktura zaposlenih</li> <li>• Nedovoljna zastupljenost specijalista javnozdravstvenih disciplina</li> <li>• Nedovoljan broj stručnih sastanaka</li> <li>• Nedovoljno profesionalno usavršavanje</li> <li>• Međuljudski odnosi</li> </ul>

MOGUĆNOSTI	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sudjelovanje u domaćim i međunarodnim javnozdravstvenim projektima</li> <li>• Učešće u harmonizaciji propisa sa EU</li> <li>• Digitalizacija zdravstvenih informacija</li> <li>• Razvijanje kapaciteta za sticanje statusa referentnog centra za odabrane ispitne metode</li> <li>• Jačanje saradnje sa privatnim zdravstvenim sektorom</li> <li>• Razvijanje kapaciteta za monitoring kvaliteta zraka u zatvorenim prostorima</li> <li>• Razvijanje kapaciteta za odgovor na nove javnozdravstvene prijetnje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politička i socioekonomska nestabilnost</li> <li>• Donošenje propisa u drugim sektorima i razinama vlasti koji utječu na djelatnost Zavoda</li> <li>• Preuzimanje poslova od drugih privatnih ustanova i drugih sektora</li> <li>• Nesrazmjer između planiranog budžeta Zavoda i odobrenog budžeta od Vlade FBiH</li> <li>• Neriješen status poslovnih objekata u OJ Sarajevo</li> <li>• Nedostatnost finansijskih sredstava za uvođenje novih metoda</li> <li>• Nedostatak integralnog informacionog sistema</li> <li>• Nedostatak planiranja ljudskih resursa</li> <li>• Nove tehnologije (AI)</li> </ul>

## 6. Analiza faktora vanjskog okruženja Zavoda

Vanjsko okruženje čine faktori koji djeluju izvan ustanove i obično nisu pod utjecajem menadžmenta ustanove. To su faktori koji formiraju kontekst u kojemu ustanova djeluje, a uključuje opće trendove i dešavanja u zdravstvenom sektoru, drugim sektorima, ekonomiji, politici te cjelokupnom društvu.

### 6.1. PESTLE analiza faktora vanjskog okruženja Zavoda

Za analizu vanjskog okruženja Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH koristila se široko prihvaćena metoda PESTLE analize koja predstavlja alat za analizu vanjskih trendova i pitanja koja utječu na misiju ustanove. "PESTLE" je akronim koji, zapravo, može poslužiti kao kontrolni popis tematskih oblasti koje je potrebno razmotriti u sklopu analize. Označava sljedeće oblasti: P – Politički, E – Ekonomski, S – Socio-kulturološki, T – Tehnološki, L – Pravni ('legal') i E – Okruženje/okoliš ('environment').

Koristi se kako bi se ustanovili vanjski faktori koji utječu na ustanovu, koji su identificirani u okviru “prilika i prijetnji” navedenih u “SWOT” analizi Zavoda.

Faktori vanjskog okruženja:

- **Politički:** politika, nivoi odlučivanja, djelovanje u zajednici.
- **Ekonomski:** finansiranje, raspodjela budžeta, poslovni ciklusi, nezaposlenost.
- **Socio-kulturološki:** demografija stanovništva, promjene u stilovima života, morbiditet, mortalitet.
- **Tehnološki:** procesi rada, brzina transfera tehnologije.
- **Pravni:** međunarodni/evropski sporazumi, zakoni u zdravstvu, drugim sektorima, zakoni o obrazovanju, tržištu rada, zapošljavanju.
- **Okruženje:** utjecaj okoliša, faktori rizika.

**Tabela broj 15: Rezultati PESTLE analize faktora vanjskog okruženja Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH**

Segment okoline	Definirani faktori
Politički/pravni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politički i socioekonomski izazovi.</li> <li>• Nedonošenje i neusklađenost propisa u zdravstvenom i drugim sektorima i na razinama vlasti koji utječu na djelatnost Zavoda.</li> <li>• Nedovoljna uključenost javnog zdravstva u strateško planiranje u zdravstvenim i drugim sektorima po principu “zdravlje u svim politikama”.</li> <li>• Usklađenost sa EU pravnom regulativom.</li> </ul>
Ekonomski	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nesrazmjer između potrebnog budžeta Zavoda i odobrenog budžeta od Vlade FBiH.</li> <li>• Nedostatnost finansijskih sredstava za održavanje i nabavke kapitalne opreme.</li> </ul>

<b>Socijalni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelni demografski trendovi (depopulacija, negativni prirodni priraštaj, povećanje učešća starijeg stanovništva...).</li> <li>• Morbiditet i mortalitet stanovništva, hronične nezarazne bolesti.</li> <li>• Zarazne bolesti i javnozdravstvene prijetnje.</li> <li>• Razvijanje kapaciteta za nove javnozdravstvene izazove.</li> </ul>
<b>Tehnološki</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedostatak savremenog i harmoniziranog informacionog sistema.</li> <li>• Nedostatnost finansijskih sredstava za tehnološki savremeniju opremu.</li> <li>• Nedostatak stručnog kadra na tržištu rada.</li> <li>• Neusklađenost programa edukacije zdravstvenih djelatnika sa aktuelnim potrebama i konceptom novog javnog zdravstva.</li> </ul>
<b>Okoliš</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jačanje koordinacije sa ustanovama u zdravstvenom i drugim relevantnim sektorima (zoonoza, planovi pripravnosti za pandemije, prekogranične prijetnje, planovi odgovora na prirodne i druge nesreće, implementacija međunarodnih zdravstvenih propisa).</li> <li>• Saradnja sa relevantnim međunarodnim organizacijama.</li> </ul>

## **7. Definiranje misije i vizije Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH**

Nakon finalizacije procjene ostvarenja strateških ciljeva prethodnog Starteškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2014–2019. godine, izrade SWOT analize unutrašnje sredine Zavoda i PESTLE analize vanjskog okruženja Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH, uslijedilo je definiranje misije i vizije Zavoda.

### **7.1. Misija**

Izjava o Misiji je opća, obuhvatna i kratka izjava, utemeljena na mandatu, koja definira svrhu postojanja Zavoda.

Izjava o Misiji obično sadrži četiri komponente:

- Naziv Zavoda
- Opis šta Zavod namjerava postići

- Opis ciljne grupe na koju se odnosi mandat Zavoda (za koga to radi i s kim to radi)
- Opis načina na koji Zavod izvršava svoj mandat (djelatnost, metodologija).

Tekst Misije Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH

*Zavod za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine vodeća je stručna, istraživačka i naučno-nastavna ustanova iz oblasti javnog zdravstva, od punog povjerenja građana, struke i vlasti, koja kroz nadzor i istraživanje, edukaciju, promociju zdravlja i prevenciju bolesti, jačajući saradnju i koordinaciju sa partnerima, aktivno utječe na unapređenje zdravlja stanovništva i organizaciju zdravstvene zaštite Federacije BiH.*

## 7.2. Vizija

Vizija opisuje kako će izgledati Zavod za javno zdravstvo Federacije BiH kada dostigne svoj puni potencijal, odnosno realizaciju definiranih strateških ciljeva u okviru Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine.

Tekst Vizije Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH

*Zavod za javno zdravstvo Federacije Bosne i Hercegovine zadržat će vodeću ulogu u oblasti javnog zdravstva te u saradnji s partnerima i uz podršku zajednice aktivno učestvovati na unapređenju zdravlja stanovništva i organizacije zdravstvene zaštite u Federaciji BiH.*

## 8. Definiranje strateških ciljeva, potciljeva i aktivnosti

Temeljem prethodno definiranih segmenata, kao što su samoprocjena realizacije strateških ciljeva prethodnog strateškog plana Zavoda, rezultati SWOT i PESTLE analize, misije i vizije Zavoda, usaglašeni su i strateški ciljevi dokumenta Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine.

Lista strateških ciljeva i potciljeva Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine.

### ***Strateški cilj 1: Jačanje kapaciteta Zavoda***

Strateški potciljevi:

- a) Razvoj i jačanje ljudskih resursa
- b) Unapređenje unutarnje organizacije
- c) Rješenje statusa prostornih kapaciteta Zavoda
- d) Nabavka nove i održavanje postojeće opreme
- e) Certificiranje i akreditacija Zavoda
- f) Osiguranje dodatnih izvora finansiranja.

### ***Strateški cilj 2: Jačanje temeljnih funkcija Zavoda***

Strateški potciljevi:

- a) Razvoj i unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring
- b) Razvoj i unapređenje naučnoistraživačkih aktivnosti
- c) Razvoj i unapređenje preventivno-promotivnih programa
- d) Razvoj i unapređenje edukativnih aktivnosti
- e) Razvoj i unapređenje stručno-referalnih aktivnosti.

### ***Strateški cilj 3: Proaktivno djelovanje na donosiocce odluka, politiku, struku i zajednicu.***

Strateški potciljevi:

- a) Jačanje saradnje sa zakonodavstvenim i izvršnim organima na svim nivoima
- b) Jačanje saradnje sa zdravstvenim ustanovama u javnom i privatnom sektoru
- c) Jačanje saradnje sa relevantnim ustanovama izvan zdravstvenog sektora
- d) Unapređenje saradnje sa NVO
- e) Unapređenje saradnje sa elektronskim, štampanim i online medijima
- f) Jačanje saradnje sa međunarodnim organizacijama, ustanovama i drugim tijelima
- g) Razvoj saradnje sa drugim relevantnim ustanovama u regionu u oblasti javnog zdravlja

Detaljniji pregled pojedinih aktivnosti sadržanih u strateškim ciljevima i potciljevima Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine prikazan je u Tabeli 4. Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine.

## 9. Monitoring i evaluacija realizacije strateških ciljeva i potciljeva

Sa ciljem kontinuiranog praćenja stepena ostvarenja pojedinih ciljeva i potciljeva kao stvaranja osnove za izradu godišnjih planova rada Zavoda, planira se godišnja evaluacija realizacije aktivnosti ostvarenih u sastavu pojedinih strateških ciljeva i potciljeva Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine.

Monitoring i evaluacija Strateškog plana Zavoda za javno zdravstvo Federacije BiH 2025–2031. godine planira se realizirati u skladu sa ostvarenim strateškim ciljevima i potciljevima, kao sastavni dio pripreme godišnjih planova rada Zavoda za javno zdravstvo FBiH.

**Tabela 4: Strateški ciljevi, potciljevi i programske aktivnosti, akcioni plan 2025–2031. godine.**

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 1: JAČANJE KAPACITETA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>a) Razvoj i jačanje ljudskih resursa</i>					
1. Upošljavanje novih radnika odgovarajućih kvalifikacija u skladu sa funkcijama Zavoda.	Unapređenje procesa rada, povećanje broja radnika prema potrebama Zavoda.	Direktor, sektori i službe Zavoda, Služba za pravne poslove.	Urađen plan broja prijema novih radnika godišnje. Broj novouposlenih.	Usklađivanje broja radnika prema važećoj sistematizaciji. Unaprijeđeni procesi rada Zavoda.	Redovna aktivnost.
2. Planska i kontinuirana profesionalna edukacija radnika Zavoda.	Plan edukacije usklađen sa potrebama Zavoda.	Direktor, sektori i službe Zavoda, Stručno vijeće Zavoda.	Broj i vrsta edukacija. Broj educiranih radnika godišnje/u odnosu na godišnji plan edukacija	Godišnji izvještaji o završenim edukacijama radnika Zavoda.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 1: JAČANJE KAPACITETA ZAVODA</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>b) Unapređenje unutarnje organizacije</i></b>					
1. Izmjene i dopune važeće sistematizacije radnih mjesta u cilju funkcionalne reorganizacije postojećih sektora/sluzbi Zavoda.	Optimizacija procesa rada sa boljim učincima u obavljanju funkcija Zavoda.	Direktor, Služba za pravne poslove.	Broj izmjena i dopuna važeće sistematizacije radnih mjesta.	Usvojene izmjene i dopune sistematizacije radnih mjesta. Izvještaj o radu Zavoda.	Redovna aktivnost.
2. Komunikacija i razmjena informacija radnika o aktuelnostima iz oblasti funkcionisanja rada Zavoda.	Informiranje radnika o aktuelnostima iz oblasti funkcionisanja rada Zavoda.	Direktor, Kolegij Zavoda, Stručno vijeće Zavoda.	Broj održanih sastanaka sektora, službi, odjela, Kolegija i Stručnog vijeća Zavoda godišnje.	Bolja informiranost radnika o aktuelnosti rada Zavoda. Informiranost radnika o zaključcima sa Kolegija i Stručnog vijeća Zavoda.	Redovna aktivnost.

<b>Broj i naziv aktivnosti</b>	<b>Kraći opis i cilj aktivnosti</b>	<b>Odgovorni za realizaciju</b>	<b>Mjerljivi indikatori izvršenja</b>	<b>Opis finalnog rezultata/ ishoda</b>	<b>Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)</b>
<b>Strateški cilj broj 1: JAČANJE KAPACITETA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>c) Rješavanje statusa prostornih kapaciteta Zavoda</i>					
1. OJ Sarajevo – Rješavanje imovinsko-pravnog statusa prostornih kapaciteta na lokaciji M. Tita 9.	Pravno regulisano vlasništvo prostornih kapaciteta.	Direktor, Služba za pravne poslove.	Broj izvještaja o poduzetim aktivnostima. Sudsko rješenje o vlasništvu prostora.	Dokaz o vlasništvu nad prostorom (ZK izvadak).	Redovna aktivnost.
2. Trajno rješavanje prostornih kapaciteta/ smještaja Služba za zaštitu od zračenja.	Izgradnja namjenskog objekta za potrebe Službe za zaštitu od zračenja.	Direktor. Sektor zdravstvene ekologije. Služba za pravne poslove.	Odluka Vlade i Parlamenta FBiH.	Dokaz o trajnom vlasništvu prostornih kapaciteta.	Redovna aktivnost.
3. OJ Mostar – Rješavanje imovinsko-pravnog statusa prostornih kapaciteta na lokaciji Vukovarska 46.	Pravno regulirano vlasništvo prostornih kapaciteta.	Direktor, Služba za pravne poslove.	Broj izvještaja o poduzetim aktivnostima. Sudsko rješenje o vlasništvu prostora.	Dokaz o vlasništvu nad prostorom (ZK izvadak).	Redovna aktivnost.

<b>Broj i naziv aktivnosti</b>	<b>Kraći opis i cilj aktivnosti</b>	<b>Odgovorni za realizaciju</b>	<b>Mjerljivi indikatori izvršenja</b>	<b>Opis finalnog rezultata/ishoda</b>	<b>Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)</b>
<b>Strateški cilj broj 1: JAČANJE KAPACITETA ZAVODA</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>d) Nabavka nove i održavanje postojeće opreme</i></b>					
1. Održavanje i nabavka tehnološko savremenije opreme u Zavodu.	Nabavka nove opreme, redovno održavanje, servisiranje postojeće (u skladu sa raspoloživim sredstvima).	Direktor, rukovodioci sektora/službi/odjela.	Broj i vrsta nabavljene opreme.	Izveštaj o broju i vrsti nabavljene opreme.	Redovna aktivnost.
<b><i>e) Certificiranje i akreditacija Zavoda</i></b>					
1. Uspostavljanje sistema certifikacije i akreditacije Zavoda.	Certifikacija i akreditacija u skladu sa certifikacijskim standardima za javno zdravstvo.	Direktor, rukovodioci sektora/službi/odjela	Završena certifikacija Zavoda. Završena akreditacija Zavoda, potvrđena od AKAZ-a.	Unaprijeđeni procesi rada u Zavodu, završene procedure, pravilnici i ostali akti u skladu sa standardima.	Redovna aktivnost.
2. Održavanje akreditacije i proširenje područja akreditiranih metoda/parametara laboratorija Zavoda.	Održavanje postojećih i uvođenje novih akreditiranih metoda/parametara.	Direktor, Sektor zdravstvene ekologije.	Broj akreditiranih metoda (parametara). Broj usluga po metodama akreditacije.	Unaprijeđeni procesi rada u Zavodu, završene procedure, pravilnici i ostali akti u skladu sa standardima.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 1: JAČANJE KAPACITETA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>f) Osiguranje dodatnog finansiranja</i>					
1. Provedba edukacija: - KPE iz zdravstvenog menadžmenta - KPE iz područja ranog rasta i razvoja djece - specijalizanti dr. med., dr. dent. med. i mr. ph. prema Programima specijalizacija - edukacija iz higijenskog minimuma - edukacija iz oblasti zaštite od zračenja - edukacija o mrtvozorstvu - druge vrste edukacija u skladu sa važećim propisima.	Osiguranje dodatnih izvora finansiranja kroz edukativne aktivnosti.	Direktor,  sektori/ službe.	Broj održanih edukacija godišnje po programima.  Broj educiranih polaznika godišnje po programima.  Ostvareni prihodi po edukacijama.	Unaprijeđena znanja i vještine polaznika edukacija po programima	Redovne aktivnosti.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 1: JAČANJE KAPACITETA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>f) Osiguranje dodatnog finansiranja</i>					
2. Implementacija projekta finansiranih sredstvima EU fondova i drugih organizacija.	Osiguranje dodatnih izvora finansiranja.	Direktor, sektori/ službe.	Broj apliciranih i dobijenih projekata.  Izveštaj o realiziranim projektima i benefitima za Zavod (sredstva, aktivnosti, oprema, edukacija).	Unapređenje funkcija Zavoda, materijalnih i ljudskih resursa Zavoda.  Unapređenje javnog zdravlja.	Redovne aktivnosti.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>a) Unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring</i>					
1. Unapređenje i razvoj postojećeg informacionog sistema REGIZ-a u Federaciji BiH.	Interoperabilnost sa postojećim informacionim sistemima u FBiH. Instaliranje aplikacija u javnom i privatnom sektoru. Monitoring i evaluacija.	Direktor,  Služba za biostatistiku i inormatiku.	Ukupan broj privatnih zdravstvenih ustanova.  Ukupan broj javnih zdravstvenih ustanova.	Sveobuhvatniji efikasniji i efektivniji način prikupljanja podataka iz zdravstvenog sektora.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>a) Unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring</i></b>					
2. Razvoj registra i evidencija u skladu sa važećom zakonskom legislativom.	Unapređenje registra i evidencija iz ingerencija Zavoda u skladu sa važećom zakonskom legislativom s ciljem praćenja trendova digitalizacije.  Standardizacija nadzora i razvoj indikatora.	Direktor, sektori/ službe.	Broj uvedenih/ažuriranih registra i evidencija iz oblasti zdravstva.  Broj analiza i pripremljeni izvještaji.  Analiza nadzora i razvoj indikatora.	Nadzor nad oboljelijima od većeg socio-medicinskog značaja.  Priprema analiza izvještaja.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>a) Unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring</i></b>					
3. Kontinuirano unapređenje mortalitetne statistike.	Saradnja sa FZZS i KZJZ u cilju primjene i unapređenja metodologije šifriranja osnovnih i drugih uzroka smrti.	Direktor, Služba za biostatistiku i informatiku.	Procenat smanjenja loše definiranih uzroka smrti u FBiH.	Osigurati validnosti standardiziranih stopa smrtnosti stanovništva.	Redovna aktivnost.
4. Unapređenje monitoringa faktora okoliša (hemijski, mikrobiološki i radiološki).	Nadzor zdravstvene ispravnosti i kvalitete faktora okoliša u saradnji sa Federalnom upravom za inspekcijske poslove, Agencijom za vodno područje Jadranskog mora/r. Save, Federalnim ministarstvom okoliša i turizma.	Direktor, sektori/službe.	Broj analiza. Broj izvještaja o monitoringu.	Unapređenje nadzora faktora okoliša, zaštita zdravlja stanovništva kroz praćenje zdrav. ispravnosti i kvalitete faktora okoliša te poboljšanje kvaliteta ekosistema.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>a) Unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring</i></b>					
5. Unapređenje monitoringa hrane i predmeta opće upotrebe u domaćoj proizvodnji i izvoza (hemijski, mikrobiološki i radiološki).	Nadzor zdravstvene ispravnosti i kvalitete hrane i predmeta opće upotrebe u saradnji sa Federalnom i kantonalnim upravama za inspekcijske poslove, Agencijom za sigurnost hrane BiH i Agencijom za nadzor nad tržištem BiH.	Direktor, sektori/ službe.	Broj analiza. Broj izvještaja o monitoringu.	Unapređenje nadzora hrane i predmeta opće upotrebe te zaštita zdravlja stanovništva kroz praćenje kvalitete i zdrav. ispravnosti hrane i predmeta opće upotrebe.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
6. Unapređenje nadzora nad zaraznim bolestima	<p>Uspostava, koordinacija i evaluacija sustava nadzora u Federaciji BiH;</p> <p>validacija, analiza i tumačenje podataka iz nadzora;</p> <p>kontinuirana analiza epidemiološke situacije na području Federacije BiH;</p> <p>priprema epidemioloških biltena;</p> <p>ustroj i vođenje javnozdravstvenih registara;</p> <p>procjena i komunikacija rezultata potrebnih za kreiranje politike i djelovanje;</p> <p>predlaganje i koordinacija provođenja protuepidemijskih mjera;</p> <p>priprema stručno-metodološke uputa;</p> <p>kontakt za međunarodnu suradnju kroz Međunarodne zdravstvene propise (IHR);</p> <p>suradnja i izvještavanje prema vanjskim partnerima lokalnim i međunarodnim (ECDC, WHO, UNICEF i dr.).</p>	Direktor, Služba za epidemio-logiju zaraznih bolesti.	<p>Broj analiza.</p> <p>Broj izvještaja o nadzoru nad zaraznim bolestima.</p> <p>Broj stručno-metodoloških uputa i mjera.</p> <p>Broj radnih sastanaka i edukacija.</p>	<p>Kontinuirani, integrirani i sveobuhvatan nadzor nad zaraznim bolestima u Federaciji BiH, koji omogućuje otkrivanje, praćenje i odgovor na pojavu i kreiranje zara-znih bolesti.</p>	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>a) Unapređenje sistema za javnozdravstveni nadzor i monitoring</i></b>					
7. Unapređenje monitoringa mikrobiološke dijagnostike humanog materijala.	Mikrobiološka obrada i dijagnostika uzoraka humanog materijala u svrhu kontrole lica pod zdravstvenim nadzorom i monitoringa zaraznih bolesti.	Direktor, Služba za epidemiologiju zaraznih bolesti, Ambulanta za nadzor zdravstvenog stanja.	Broj analiza. Broj izvještaja o monitoringu.	Unapređenje monitoringa i zaštita zdravlja stanovništva/ zaštite od zaraznih bolesti.	Redovna aktivnost.
8. Unapređenje monitoringa jonizirajućeg zračenja.	Monitoring profesionalne, medicinske i ekspozicije stanovništva od djelatnosti sa izvorima jonizirajućeg zračenja okolinske radiokativnosti pri redovnom korištenju izvora zračenja i vanrednim događajima.	Direktor, Služba za zaštitu od zračenja, Ambulanta za nadzor zdravstvenog stanja.	Broj kontrola, ispitivanja i pregleda profesionalne, medicinske i ekspozicije stanovništva.	Procjena rizika, zaštita zdravlja profesionalno izloženih lica i stanovništva od ekspozicije zračenja.	Redovna aktivnost.
9. Razvoj i unapređenje monitoringa rizikofaktora životnih stilova.	Monitoring rizikofaktora životnih navika stanovništva i posebnih populacionih grupa i praćenje trendova.	Direktor, sektori/službe.	Broj uspostavljenih monitoringa. Broj napisanih izvještaja.	Uspostavljen i unaprijeđen monitoring rizikofaktora životnih stilova i unaprijeđeno zdravlje stanovništva.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<b>Strateški potciljevi</b>					
<b>b) Unapređenje istraživačke aktivnosti</b>					
1. Provedba istraživanja monitoringa rizikofaktora po zdravlje stanovništva i populacionih skupina.	Monitoring rizikofaktora životnih navika stanovništva i odabranih populacionih skupina i praćenje trendova.	Direktor, sektori/sluzbe.	Broj provedenih istraživanja. Broj napisanih izvještaja. Broj objavljenih radova u naučnim i stručnim časopisima.	Uspostavljen i unaprijeđen monitoring rizikofaktora po zdravlje stanovništva. Definiranje mjera za unapređenje zdravlja stanovništva.	Redovna/ projektna aktivnost.
2. Provedba istraživanja monitoringa odabranih pokazatelja zdravstvenog sistema.	Monitoring odabranih pokazatelja (oprema, kadar, prostor, usluge...) u zdravstvenom sistemu.	Direktor, sektori/sluzbe.	Broj provedenih istraživanja. Broj napisanih izvještaja. Broj objavljenih radova u naučnim i stručnim časopisima.	Uspostavljen i unaprijeđen monitoring odabranih pokazatelja zdravstvenog sistema. Definiranje mjera za unapređenje zdravstvenog sistema.	Redovna/ projektna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<b><i>b) Unapređenje istraživačke aktivnosti</i></b>					
3. Jačanje naučno-istraživačkog rada Zavoda	<p>Osiguranje resursa za implementaciju novih i prioritetnih istraživanja.</p> <p>Pokretanje novih istraživačkih aktivnosti po prioritetima.</p> <p>Publiciranje rezultata istraživanja i ispitivanja u relevantnim časopisima i bazama podataka.</p> <p>Ovisi o sredstvima budžeta FBiH i donatora.</p>	Direktor, sektori/sluzbe.	<p>Broj novih istraživanja.</p> <p>Broj izvještaja.</p> <p>Broj objavljenih radova u naučnim i stručnim časopisima.</p>	Unaprijeđena stručno-referalna i nastavna uloga Zavoda.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<b>c) Razvoj i unapređenje preventivno-promotivnih programa</b>					
1. Razvoj preventivnih programa iz ingerencija Zavoda.	Izrada preventivnih programa temeljem uspostave registara iz ingerencija Zavoda (slabovidnost, oralno zdravlje, ishrana dojenčadi i djece, prevencija pušenja, kvalitet zraka zatvorenog prostora i drugi programi).	Direktor, sektori/ službe, intersektorska saradnja.	Broj razvijenih i finaliziranih programa.  Obuhvat ciljane populacije provedbe programa.	Doprinos unapređenju zdravlja stanovništva i populacionih skupina.	Redovna/ projektna aktivnost.
2. Jačanje programa imunizacije.	Osigurati stabilnu nabavku i upravljanje vakcinama. Jačanje i održavanje sistema sigurnosti vakcina. Planirati, skladištiti i obavljati centralnu distribuciju vakcina. Monitoring i evaluacija provedbe programa imunizacije. Podržati komunikaciju i edukaciju u vezi s imunizacijom. Osigurati podršku i suradnja s međunarodnim partnerima.	Direktor, Služba za epidemiologiju zaraznih bolesti, Služba za finansijske poslove i nabave, Služba za pravne poslove.	Potpisani ugovori o višegodišnjoj/ godišnjoj nabavci. Broj izvještaja o monitoringu hladnog lanca i prometu cjepiva. Broj izvještaja o monitoringu i evaluaciji provedbe programa imunizacije. Pripremljen izvještaj o rezultatima nadzora nad neželjenim reakcijama/ pojavama nakon imunizacije Broj izvještaja o aktivnostima.	Osigurana je neprekidna dostupnost vakcina, efikasno skladištenje i upravljanje, ojačan sistem sigurnosti, kontinuirani monitoring i evaluacija programa, učinkovita komunikacija i edukacija te podrška.  Postizanje visokog nivoa imuniteta u populaciji koji vodi do smanjenja incidence, eliminaciju ili eradikaciju određenih zaraznih bolesti.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>c) Razvoj i unapređenje preventivno-promotivnih programa</i>					
3. Podizanje svijesti javnosti o relevantnim temama za zdravlje stanovništva.	Plan aktivnosti sa ciljem informiranja javnosti o relevantnim temama za zdravlje stanovništva.  Saradnja sa relevantnim ustanovama u vladinom i nevladinom sektoru u BiH i međunarodnim partnerima.	Direktor, sektori/ službe.	Broj realiziranih promotivnih aktivnosti.  Broj i vrsta promotivnih materijala godišnje.	Doprinos unapređenju informiranja javnosti o relevantnim temama za zdravlje stanovništva.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<b>d) Unapređenje edukativnih aktivnosti nastavnog Zavoda</b>					
1. Provedba edukacija: - KPE iz zdravstvenog menadžmenta - KPE iz područja ranog rasta i razvoja djece - specijalizanti dr. med., dr. dent. med. i mr.ph. prema Programima specijalizacija - organizacija mentorskog/komentorskog rada - edukacija radnika zaposlenih u proizvodnji i prometu namirnica - edukacija iz oblasti zaštite od zračenja - edukacija o mrtvozorstvu - druge vrste edukacija u skladu sa važećim propisima.	Provođenje edukacija u skladu sa važećom zakonskom legislativom.	Direktor, sektori/službe.	Broj provedenih edukacija. Broj polaznika edukacija. Broj mentorstva/komentorstva. Broj realiziranih ugovornih obaveza između Zavoda i institucija koje upućuju specijalizante na edukaciju. Evaluacija znanja polaznika. Evaluacija zadovoljstva polaznika edukacija.	Unaprijeđena znanja i vještina polaznika edukacija.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<b>d) Unapređenje edukativnih aktivnosti nastavnog Zavoda</b>					
2. Provođenje edukacije za studente Univerziteta u Sarajevu i Sveučilišta u Mostaru (u funkciji nastavne baze).	Edukacija studenata iz relevantnih tema javnog zdravlja.	Direktor, sektori/ službe.	Broj edukacija.  Broj polaznika edukacija.	Doprinos unapređenju znanja i vještina polaznika edukacija.	Redovna aktivnost.
3. Edukacija zaposlenih u kantonalnim zavodima – stručno metodološka edukacija iz oblasti zdravstvene statistike i drugih prioritarnih javnozdravstvenih tema.	Provođenje edukacije iz oblasti zdravstvene statistike u skladu sa zahtjevima i potrebama Kantonalnih zavoda za javno zdravlje i drugih relevantnih ustanova.  Organizacija i provođenje edukativnih radionica o uvođenju revidiranih zdravstveno-statističkih izvještajnih obrazaca za kantonalne zavode.	Direktor, sektori/ službe.  Služba za biostatistiku i informatiku.	Broj polaznika edukacija iz oblasti zdravstvene statistike i drugih prioritarnih javnozdravstvenih tema.	Kontinuirano pružana stručna pomoć i konsultacije.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<b>e) Unapređenje stručno-referalnih aktivnosti Zavoda</b>					
1. Pružanje stručnih konsultacija i usluga iz domena javnog zdravstva na zahtjev.	Obavljanje stručnih konsultacija za FMZ i dr. relevantne ustanove.	Direktor, sektori/ službe.	Broj dopisa, tematskih upita i odgovora, sastanka, pripremljenih dokumenata godišnje.	Obavljanje stručnih konsultacija za FMZ i dr. relevantne ustanove.	Redovna aktivnost.
2. Dobijanje statusa referentnog centra za neke parametre/metode zdravstvene ispravnosti i kvalitete hrane i vode.	Priprema općih i tehničkih uvjeta prema zahtjevima pravilnika i aplikacija prema nadležnom tijelu.	Direktor, Sektor za zdravstvenu ekologiju/ službe.	Rješenje/potvrda nadležnog tijela o statusu za pojedine metode.	Pozicioniranje Zavoda kao referentnog centra za pojedine metode zdravstvene ispravnosti i kvalitete.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 2: JAČANJE TEMELJNIH FUNKCIJA ZAVODA</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>e) Unapređenje stručno-referalnih aktivnosti Zavoda</i>					
3. Izrada planova pripravnosti i protokola za epidemije zaraznih bolesti i događaje koji mogu predstavljati javnozdravstvenu prijetnju .	Učešće Zavoda, kao referentne zdravstvene ustanove, u međusektorskoj izradi planova i koordinaciji brzih odgovora na iznenadne zdravstvene prijetnje, kao i sudjelovanje u provođenju planova.	Direktor, sektori/ službe.	Broj planova.	Usvojeni planovi i prijedlog koordinacije za iznenadne zdravstvene prijetnje.	Redovna aktivnost.
4. Učešće Zavoda u odgovoru na vanredne situacije.	Obavljanje stručnih konsultacija za FMZ i dr. relevantne ustanove u vanrednim situacijama (poplave, zemljotresi, migrantska kriza...)	Direktor, sektori/ službe.	Broj izvršenih intervencija.  Broj smjernica i izvještaja.	Izvršene intervencije i obavljene konsultacije sa donosiocima odluka.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>a) Jačanje saradnje sa zakonodavnim i izvršnim organima vlasti na svim nivoima</i></b>					
1. Saradnja sa zakonodavnim organima vlasti na svim nivoima.	Uključenost javnog zdravstva u donošenje odluka važnih za zdravlje stanovništva i organizaciju zdravstvene zaštite (Parlament FBiH, Parlamentarna skupština BiH...).	Direktor, sektori/ službe.	Broj konsultacija, pripremljenih materijala, sudjelovanja u radnim skupinama.	Vidljiva uloga javnog zdravstva i Zavoda u donošenju dokumenata važnih za zdravlje stanovništva.	Redovna aktivnost.
2. Saradnja sa izvršnim organima vlasti na svim nivoima.	Uključenost javnog zdravstva u provedbi odluka važnih za zdravlje stanovništva i organizaciju zdravstvene zaštite (Vlada FBiH, FMZ, FMF, MCP BiH...)	Direktor, sektori/ službe.	Broj konsultacija, pripremljenih materijala, sudjelovanja u radnim skupinama.	Vidljiva uloga javnog zdravstva i Zavoda u donošenju dokumenata važnih za zdravlje stanovništva.	Redovna aktivnost.

<b>Broj i naziv aktivnosti</b>	<b>Kraći opis i cilj aktivnosti</b>	<b>Odgovorni za realizaciju</b>	<b>Mjerljivi indikatori izvršenja</b>	<b>Opis finalnog rezultata/ishoda</b>	<b>Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)</b>
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>b) Jačanje saradnje sa zdravstvenim ustanovama u javnom i privatnom sektoru</i></b>					
1. Razvijanje saradnje sa zdravstvenim ustanovama po tematskim prioritetima.	Doprinos unapređenju sistema zdravstvene zaštite u FBiH.	Direktor, sektori/ službe.	Broj i vrsta realiziranih aktivnosti u saradnji i koordinaciji.	Vidljiva uloga Zavoda u unapređenju sistema zdravstvene zaštite u FBiH.	Redovna aktivnost.
2. Saradnja sa kantonalnim zavodima za javno zdravstvo u FBiH/BiH.	Doprinos efikasnosti i boljoj koordinaciji javnozdravstvenih intervencija u FBiH/BiH.	Direktor, sektori/ službe.	Održani koordinacijski sastanci. Broj i vrsta uspostavljenih oblika saradnje, očekivani rezultati saradnje.	Unaprijeđena saradnja i koordinacija u realizaciji javnozdravstvenih intervencija u FBiH.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<i>Strateški potciljevi</i>					
<i>c) Jačanje intersektorske saradnje sa relevantnim ustanovama izvan zdravstvenog sektora</i>					
1. Jačanje intersektorske saradnje.	Učešće u stručno-referalnim radnim skupinama za usklađivanje nacionalne legislative sa legislativom EU.  Odgovori na tematske upite i pružanje stručno-referalnih konsultacija.	Direktor, sektori/ službe.	Broj učešća u radnim skupinama.  Broj pruženih konsultacija.  Broj donesenih/ usklađenih dokumenata sa direktivama i uredbama EU.	Vidljiva uloga javnog zdravstva u implementaciji intersektorskih intervencija.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>d) Unapređenje saradnje sa NVO</i></b>					
1. Razvijanje saradnje sa NVO aktivnim po relevantnim pitanjima u vezi sa zdravljem stanovništva FBiH.	Definiranje sadržaja sporazuma saradnje sa NVO.	Direktor, sektori/ službe.	Broj potpisanih sporazuma.  Broj realiziranih zajedničkih aktivnosti.	Unapređenje javnog zdravlja.  Jačanje intersektorske saradnje.  Informiranja javnosti.  Podrška rješenjima važnim za zdravlje stanovništva.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>e) Unapređenje saradnje sa elektronskim, štampanim i online medijima</i></b>					
1. Unapređenje vidljivosti Zavoda u javnosti.	Upoznavanje javnosti sa sadržajem i radom Zavoda, rezultatima i izazovima javnog zdravstva u FBiH.	Direktor, sektori, glasnogovornik.	Broj objava na internet stranici. Broj objava na socijalnim mrežama. Broj objavljenih biltena Zavoda. Broj odgovora na medijske upite. Broj medijskih istupa. Analiza dosega objava na društvenim mrežama i press clipping.	Vidljiva uloga Zavoda u javnosti. Doprinos unapređenju svjesnosti javnosti o javnozdravstvenim izazovima.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/is-hoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>f) Jačanje saradnje sa međunarodnim organizacijama, ustanovama i drugim tijelima</i></b>					
1. Saradnja sa SZO, SB, UNICEF, UNFPA, UNDP, UNEP, ECDC, REC, IAEA i dr.	Saradnja u oblasti djelatnosti Zavoda.  Edukacija kadra.  Nabavka sofisticirane opreme – donacije.  Razvoj istraživačkih projekata.	Direktor, sektori/ službe.	Broj i vrsta programa saradnje godišnje.  Izvještaji o:  Broju educiranog kadra  Broju donirane opreme  Broju provedenih istraživanja.	Unapređenje funkcija Zavoda, ljudskih i materijalnih resursa.	Redovna aktivnost.

Broj i naziv aktivnosti	Kraći opis i cilj aktivnosti	Odgovorni za realizaciju	Mjerljivi indikatori izvršenja	Opis finalnog rezultata/ishoda	Kategorija aktivnosti (redovna, projektna)
<b>Strateški cilj broj 3: PROAKTIVNO DJELOVANJE NA DONOSIOCE ODLUKA I POLITIKA, STRUKU I JAVNOST</b>					
<b><i>Strateški potciljevi</i></b>					
<b><i>g) Razvoj saradnje sa drugim relevantnim ustanovama u regionu u oblasti javnog zdravlja</i></b>					
1. Saradnja sa institucijama iz oblasti javnog zdravstva u regionu.	Uključenost Zaveda u regionalne javnozdravstvene intervencije.	Direktor, sektori/ službe.	Broj zajedničkih inicijativa.  Vrsta uspostavljenih oblika saradnje.  Broj zajedničkih aplikacija na projekte.	Unapređenje međunarodne saradnje. Uključenost u regionalne javno zdravstvene intervencije.	Redovna aktivnost.

ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO  
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

**Organizacijska jedinica u Mostaru**

📍 Vukovarska 46  
☎ +387 36 382 101  
✉ kabinet.mo@zzjzfbih.ba

**Organizacijska jedinica u Sarajevu**

📍 Maršala Tita 9  
☎ +387 33 564 601  
✉ kabinet.sa@zzjzfbih.ba

